

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Egerfarmos Községi Önkormányzat



2024

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	65
Jövőképünk	67
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)	68
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
3. Megvalósítás	77
3.1 A megvalósítás előkészítése	77
3.2 A megvalósítás folyamata	77
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	80
3.4 Nyilvánosság	80
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	25
3.6 Érvényesülés, módosítás	81
4. Elfogadás módja és dátuma	82

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Egerfarmos Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

1. Egerfarmos község általános helyzetképe

1.1. Természeti, gazdasági környezet jellemzői

Földrajzi és természeti adottságok:

Heves vármegye rendkívül változatos tájakkal rendelkezik. Északi részén a Mátra és a Bükk nyújtotta hegyvidék, míg délen az Alföld sík tája tarkítja. Délről a Tisza-tó határolja, amely Magyarország legnagyobb mesterséges tava. A felszín erős függőleges tagoltsága miatt igen változatos mikroklímák jellemzik. Az évi középhőmérséklete 8-10°C-fok közötti - attól függően, hogy a megye északi vagy déli részéről van-e szó.

Egerfarmos Heves vármegye délkeleti részén, a Borsodi- Mezőségben, Füzesabonytól 16 kilométerre DK-re fekszik. A 3-as számú főúttól 10 km-re van, a Füzesabony-Debrecen vasútvonalon közelíthető meg. Saját vasútállomással rendelkezik. Az M3-as autópálya közelsége földrajzilag kedvező helyzetet teremt a falu számára. Rendszeres buszjáratok közlekednek a településen, naponta többször is. Heves vármegye székhelye Eger, 36 km-re található Egerfarmos településétől. A település lakosai autóval, busszal, vonattal utazhatnak a megye székhelyére, valamint Füzesabonyba, Mezőkövesdre.

Egerfarmos története

Egerfarmos Árpád kori település, nevét a tatárjárás után, 1261-ben említette először oklevél Fornos néven. Az 1261-es oklevélben IV. Béla király az Egri Püspökség birtokának határait írta le

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

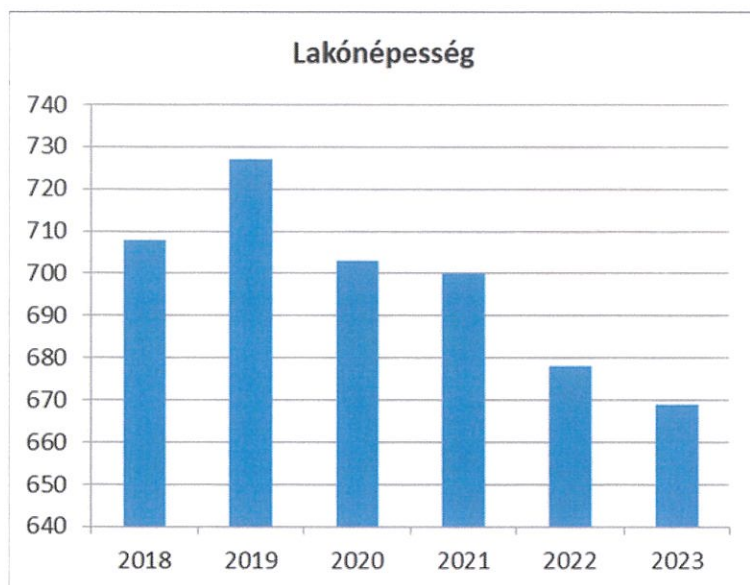
akképpen, hogy az *a béli nemesek földjétől a szemerei és a farnosi nemesek területéig terjed*. 1317-ben *Fornas*, 1333-ban *Farnos* néven írták. A település a 15.–16. században Borsod, később pedig Heves Vármegyéhez tartozott, Borsod vármegye határa a régi térképeken az Eger-patakig tartott. 1405-ben a falu egy része királyi birtok lett, e részt borosjenői Bor Pál fia, László kapta meg Zsigmond királytól, adomány címén, majd Rozgonyi Simon és öccse László nyerte el.

Később Báthory András, a Barius család, Bosnyák Tamás, a Kandó család, majd a 18. századtól az Atkári-Szalay, a Polgár és Kovács, Pocska, Forgách, Szegő Brezovay, majd Vitéz, Prónay, Oláh család lett birtokosa. 1550-ben a töröknek fizettek adót, 1675-ben pedig egytelkes kisnemesek lakták a falut jobbágyaikkal. 1680-ban a falu pusztává vált, lakói még Eger törökök által való megszállása előtt elszéledtek. 1696-ban Pocska Levin egri hadi élelmezési biztos kapta meg a lakatlan pusztát 1450 forint váltságdíjért. 1701-ben már 6 felnőtt jobbágy férfi lakott a faluban. 1786-ban a falu 10 közbirtokosé; többek között a gróf Károlyi báró Orczy, Subicz, Brezovay és más családok birtoka volt. Az 1848–49-es forradalom és szabadságharc alatt a Tiszához, Poroszlóra való visszavonuláskor egy farmosi ember vitte át a mocsáron éjjel a Klapka hadtestéhez tartozó Máriássy huszárokat, hogy biztosítsák Dembinszky tábornok számára a visszavonulás útját. 1852-ben úrbéri birtokrendezés ment végbe a településen. 1910-ben 1130 lakosából 1099 magyar, 31 román volt. Ebből 1052 római katolikus, 34 görögkatolikus, 34 református volt. A 20. század elején Borsod vármegye Mezőkövesdi járásához tartozott. Az 1950-es megyerendezésig Borsod megyéhez tartozott. Nevét írásban először egy 1261-ben kelt oklevél említi *Fornos* néven. Később előfordul *Fornas*, *Farnos* és *Furnus* néven is. 1902 óta *Egerfarmos* a neve.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	708	bázis év
2019	727	102,68%
2020	703	96,70%
2021	700	99,57%
2022	678	96,86%
2023	669	98,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

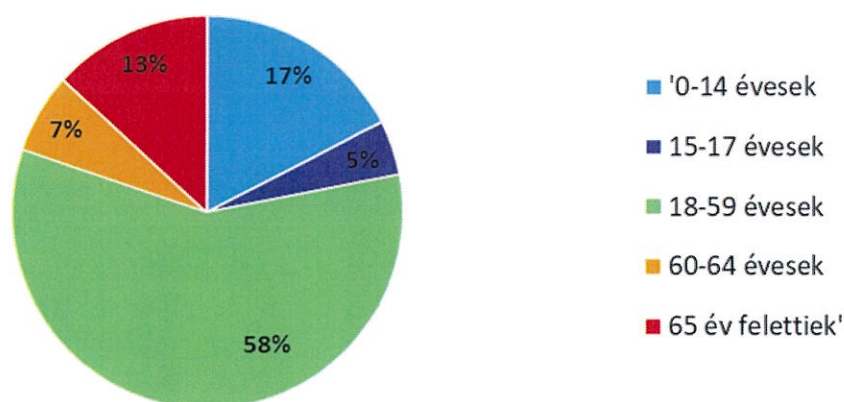


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

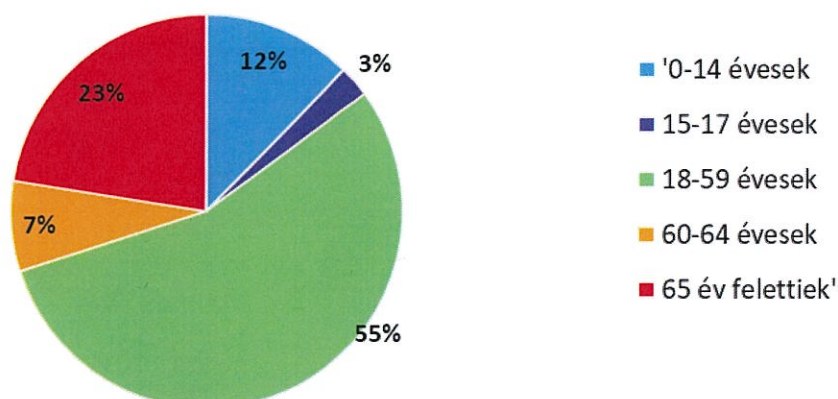
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	333	351	684	48,68%	51,32%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			18	2,63%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	58	43	101	8,48%	6,29%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	15	9	24	2,19%	1,32%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	194	194	388	28,36%	28,36%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	22	26	48	3,22%	3,80%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	44	79	123	6,43%	11,55%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



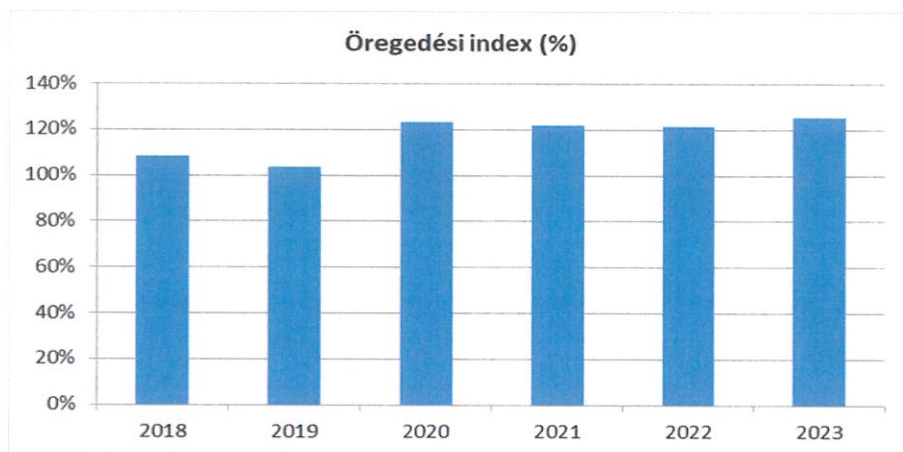
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	116	107	108,41%
2019	114	110	103,64%
2020	122	99	123,23%
2021	123	101	121,78%
2022	120	99	121,21%
2023	119	95	125,26%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázatból látható, hogy az öregedési index növekvő tendenciát mutat.

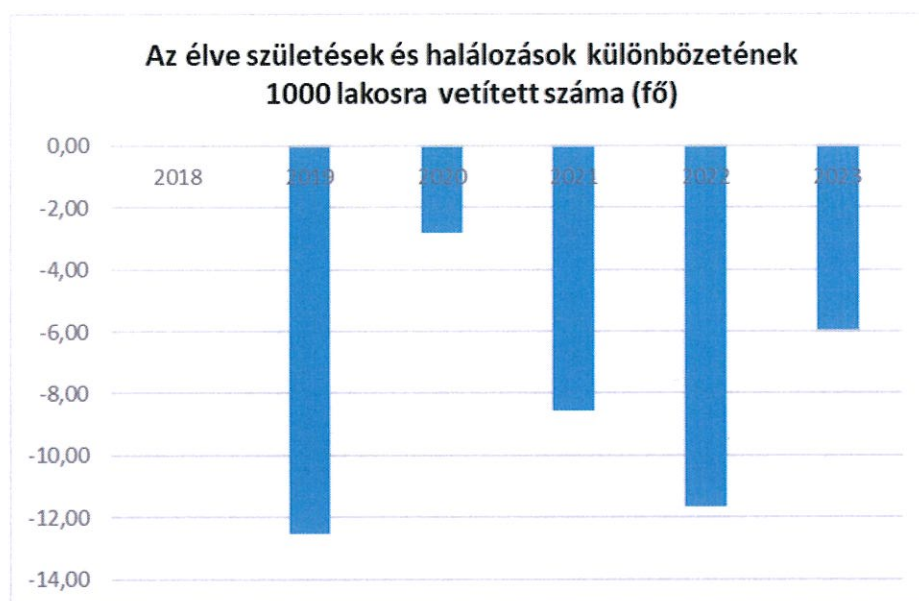
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	12,93
2019	8,36
2020	-30,77
2021	17,11
2022	-11,64
2023	-5,94

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	0,00
2019	-12,54
2020	-2,80
2021	-8,55
2022	-11,64
2023	-5,94

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élve születések száma 2019-től növekedett a kedvező szociálpolitikai ellátások hatásaként. A szülők nagyobb anyagi biztonságban jobban mernek gyermeket vállalni.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Egerfarmos Községi Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat az önkormányzat működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenységek folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projekt kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei: szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Küldetésük – alapértékeikre tekintettel – az esély megteremtése mindenki számára ahhoz, hogy függetlenül korától, nemétől, egészségi állapotától, társadalmi csoporthoz vagy nemzetiséghez tartozásától egyenlő eséllyel jusson hozzá az emberhez méltó élet-, munka-, tanulási és lakhatási feltételekhez, továbbá a jogosan elvárható szolgáltatásokhoz.

Életminőségük fejlesztésének alapja az egészség megőrzése, ezért az Önkormányzat lehetőségeihez mérten támogat minden erre irányuló kezdeményezést.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Egerfarmos település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól.
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Gazdasági program – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 116. §-a értelmében a Képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat a felelős.

Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. §. értelmében a jegyző által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig – a helyi önkormányzati Képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig – benyújtja a Képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá. A Költségvetési Koncepcióban meghatározott feladatok költségvetési forrásait és kiadási előirányzatait részletesen Egerfarmos Községi Önkormányzat Költségvetési rendelete tartalmazza. A HEP-ben meghatározott célok megvalósításához szükséges pénzügyi forrásokat a következő évekre vonatkozóan a költségvetés tervezés folyamatába be kell építeni.

Egerfarmos Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2021. (X.27.) önkormányzati rendelet a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról: - Egerfarmos Községi Önkormányzat Képviselő-testülete A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 1. § (2) bekezdése értelmében 25. § (3) bekezdés b) pontjában, 26. §-ában, 32. § (3) bekezdésében, 45. §-ában, 60. § (2) bekezdésében, 92. § (1) és (2) bekezdésében, 130. § (4) bekezdésének g) pontjában kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv.13.§ (1) bekezdés 8. a) pontjában megállapított hatáskörében eljárva alkotta meg rendeletét, melyet egységes szerkezetbe foglalt. A rendelet célja, hogy a törvény, illetve a hatályos rendeletekben foglaltaknak megfelelően meghatározza az Önkormányzat által nyújtott pénzbeli- és természetbeni ellátások körét, illetve azok igénybevételének jogosultsági szabályait, mértékét és módját. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosításának köszönhetően a pénzbeli- és természetbeni juttatásokhoz való hozzájutás igénylésének és folyósításának helyét új szempontok figyelembe vételével kettéosztotta önkormányzati és járási kormányhivatali szintre.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. Törvény (továbbiakban: 1997. évi LXXVIII.tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv – az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálni, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Füzesabony-Szihalom Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ. Egerfarmos település a házi segítségnyújtás és a család- és gyermekjóléti feladatok ellátása miatt lépett be a társulásba.

Szihalmi Közös Önkormányzati Hivatal – Szihalom, Egerfarmos és Mezőszemere önkormányzatok társulása.

A kistérség, így a mikrotérség is, a hátrányos helyzetűek közé tartozik, a hiányos infrastruktúra, az elöregedő, és ez által csökkenő lélekszámú lakosság, valamint a munkanélküliség miatt.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 321/2011. (XII.27.) korm.rendelet tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisa általában 2023. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban egyes területenként eltérő lehet.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

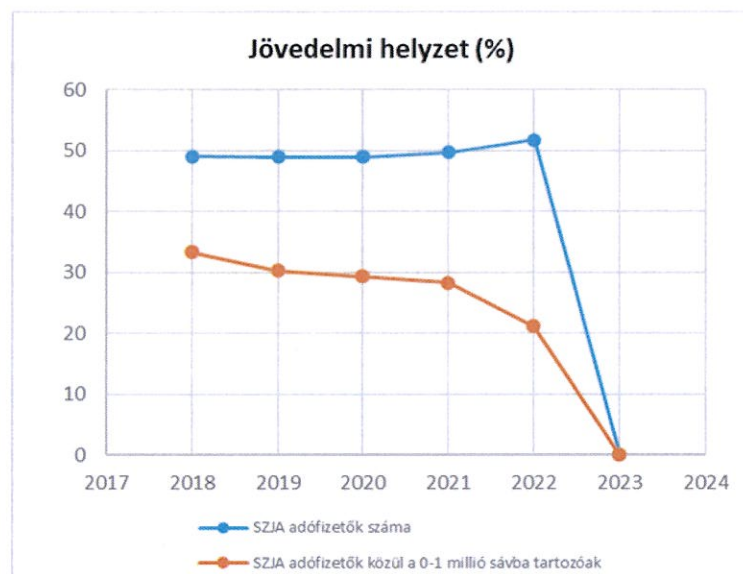
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A romák munkaképes többsége a vállalkozási szférában elhelyezkedett, a családok megélhetése jelentősen javult. Aki mélyszegénységben él, az önmaga tehet róla, hiszen, van munkalehetőség így a dolgozó családnak jövedelme is, melyből megfelelő magatartás mellett, meg is tudnak élni.

Az itt élő roma családok többsége halmozottan hátrányos helyzetű. Sajnos a legtöbb családról elmondhatjuk, hogy mélyszegénységben él. Jellemző rájuk az alacsony iskolai végzettség, minimális jövedelem, rossz lakáskörülmény, ingerszegény környezet.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	48,99	33,33
2019	48,91	30,27
2020	48,90	29,34
2021	49,71	28,24
2022	51,64	21,10
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is a legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak. A mélyszegénység egy összetett jelenség, okai többek között a társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli eltérésekben mutatkoznak meg. A mélyszegénység hatása az érintettek lakhatási, táplálkozási, egészségügyi állapotában jelentkezik elsősorban.

A szegénység számos társadalmi tényezői által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

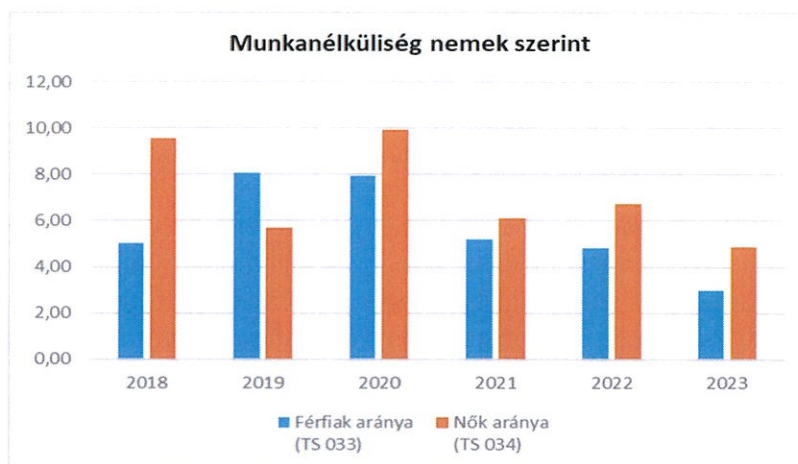
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	5,02	9,57	7,30%
2019	8,05	5,68	6,87%
2020	7,92	9,91	8,92%
2021	5,19	6,11	5,65%
2022	4,82	6,73	5,78%
2023	2,98	4,85	3,92%

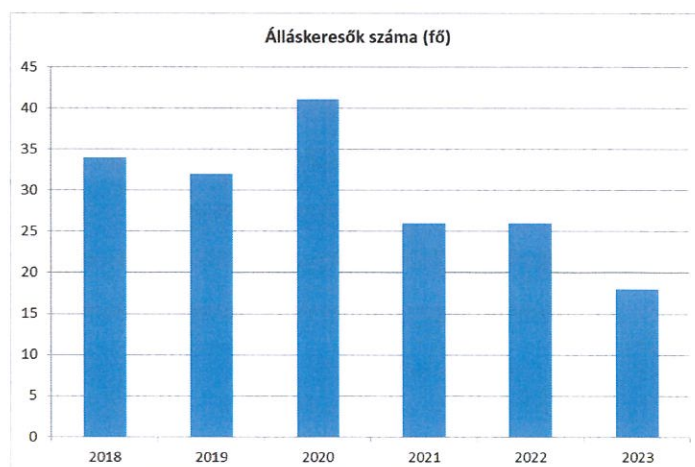
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



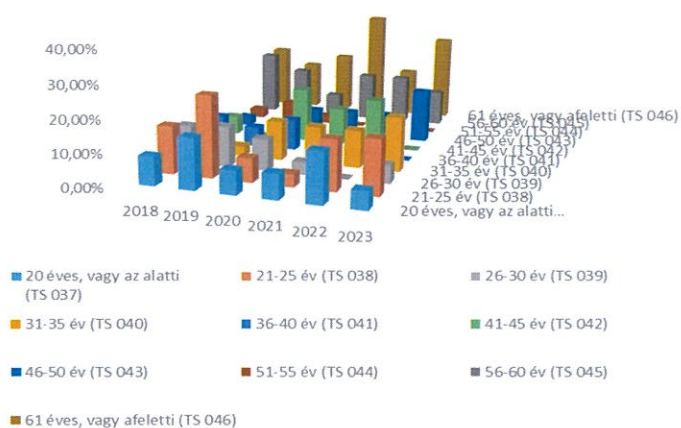
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	34	32	41	26	26	18
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	5,00	3,00	2,00	4,00	1,00
	%	8,82%	15,63%	7,32%	7,69%	15,38%	5,56%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	8,00	3,00	1,00	4,00	3,00
	%	14,71%	25,00%	7,32%	3,85%	15,38%	16,67%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	4,00	4,00	1,00	0,00	1,00
	%	11,76%	12,50%	9,76%	3,85%	0,00%	5,56%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00
	%	2,94%	3,13%	12,20%	11,54%	11,54%	16,67%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	2,00	4,00	1,00	1,00	0,00
	%	8,82%	6,25%	9,76%	3,85%	3,85%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	0,00	7,00	3,00	4,00	0,00
	%	5,88%	0,00%	17,07%	11,54%	15,38%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	0,00	3,00	2,00	2,00	3,00
	%	2,94%	0,00%	7,32%	7,69%	7,69%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	2,94%	6,25%	2,44%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	7,00	5,00	3,00	4,00	4,00	2,00
	%	20,59%	15,63%	7,32%	15,38%	15,38%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	5,00	8,00	9,00	4,00	5,00
	%	20,59%	15,63%	19,51%	34,62%	15,38%	27,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



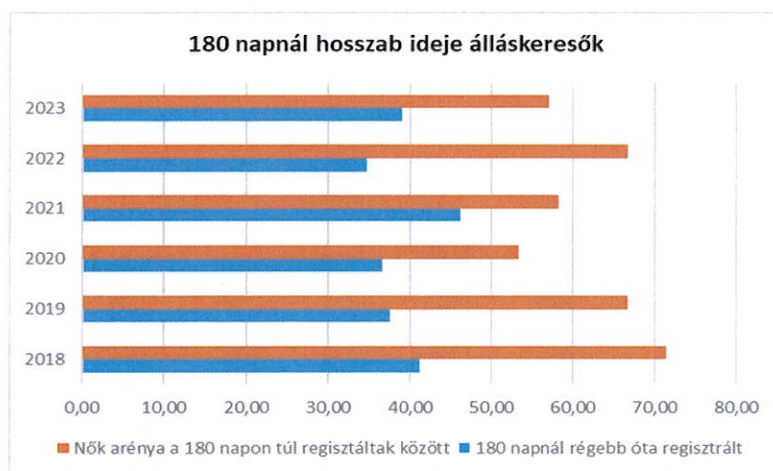
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	41,18	71,43
2019	37,50	66,67
2020	36,59	53,33
2021	46,15	58,33
2022	34,62	66,67
2023	38,89	57,14

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

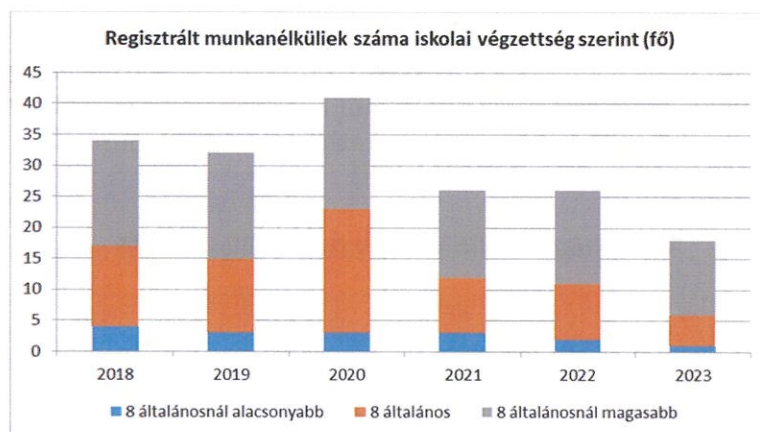


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	34	4	11,76%	13	38,24%	17	50,00%
2019	32	3	9,38%	12	37,50%	17	53,13%
2020	41	3	7,32%	20	48,78%	18	43,90%
2021	26	3	11,54%	9	34,62%	14	53,85%
2022	26	2	7,69%	9	34,62%	15	57,69%
2023	18	1	5,56%	5	27,78%	12	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



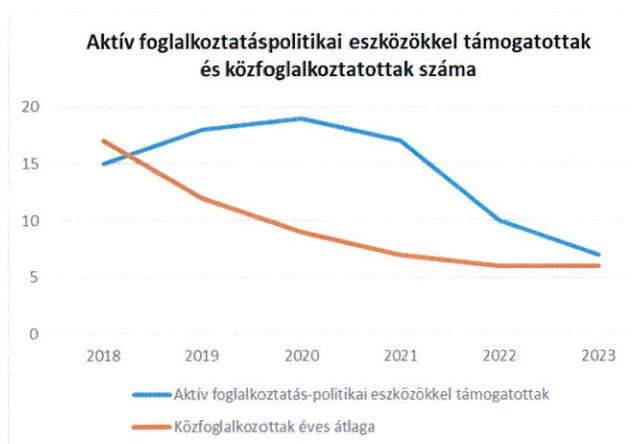
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)

2018	15	17
2019	18	12
2020	19	9
2021	17	7
2022	10	6
2023	7	6

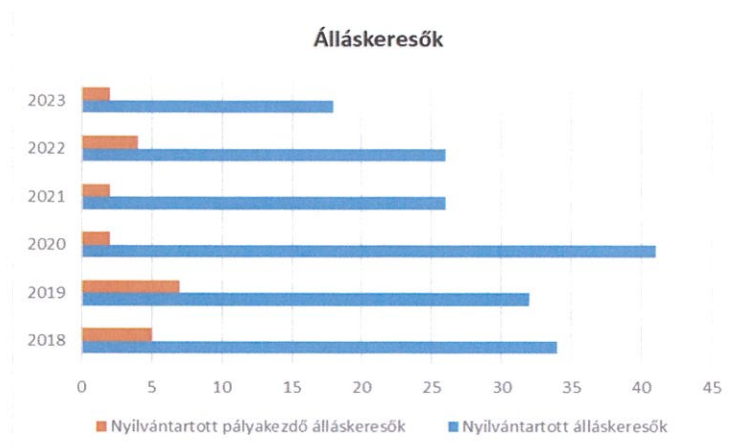
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	34	5
2019	32	7
2020	41	2
2021	26	2
2022	26	4
2023	18	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	34	7,01%	11	32,35%
2019	32	6,36%	12	37,50%
2020	41	8,51%	19	46,34%
2021	26	5,46%	16	61,54%
2022	26	5,66%	11	42,31%
2023	18	3,96%	8	44,44%

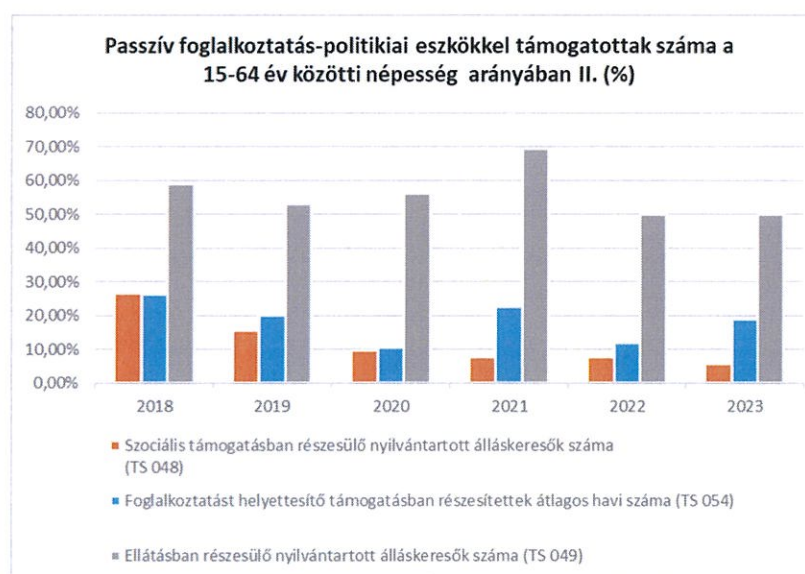
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	9	26,47%	9	26,38%	20	58,82%
2019	5	15,63%	6	20,16%	17	53,13%
2020	4	9,76%	4	10,61%	23	56,10%
2021	2	7,69%	6	22,69%	18	69,23%
2022	2	7,69%	3	11,77%	13	50,00%
2023	1	5,56%	3	18,83%	9	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	2

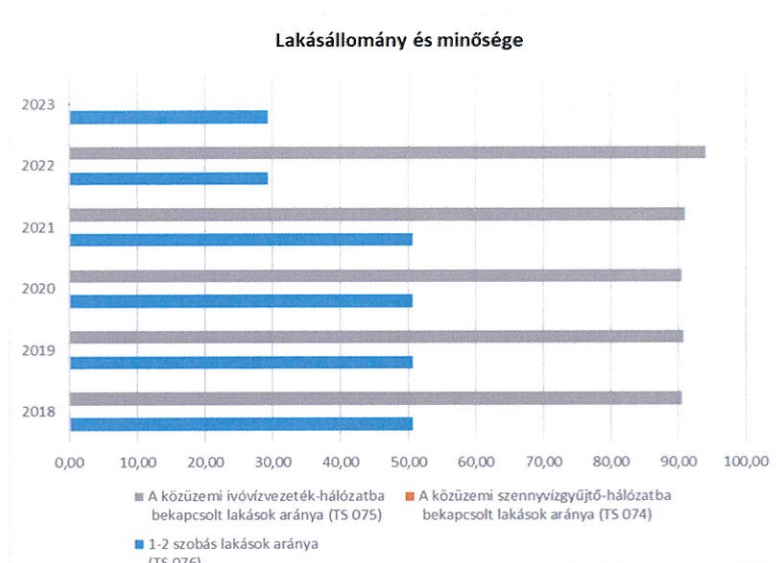
Forrás: TeIR, KSH

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	334	0	0,00	50,60	0,00	90,42
2019	334	0	0,00	50,60	0,00	90,72
2020	334	0	0,00	50,60	0,00	90,42
2021	334	0	0,00	50,60	0,00	91,02
2022	320	0	0,00	29,38	0,00	94,06
2023	320	0	0,00	29,38	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A település önkormányzata bérlakás-állománnyal nem rendelkezik.

b) szociális lakhatás

Településünkön a szociális lakhatás lehetősége nincs megoldva. Sajnos az Önkormányzat szűkös anyagi lehetősége miatt nem tud szociális lakást fenntartani.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanról nincs tudomásunk.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	1
2019	n.a.	262
2020	n.a.	837
2021	n.a.	2
2022	n.a.	3
2023	n.a.	91

Forrás: TelR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Jelentősen csökkent a providentes hitelek aránya, hiszen sokan elmentek dolgozni, így sokat javult az anyagi helyzete a családnak. Régi hitelek nem teljesítéséből fakadóan, nem kevés ingatlan van banki tulajdonban, követelés kezelőnél. A bankok kitartják az ingatlanok árait, így azok nem kelnek el, tönkremennek, összedőlnek. Az eladósodottságról nincsenek pontos adataink, de az emberekkel való beszélgetésből, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat családgyozozóinak tapasztalataiból tudható, hogy nagyon sok embert érint ez a probléma. Évek óta megfigyelt jelenség, hogy a lakosság legszegényebb részéhez tartozó emberek nagy része uzsorakamatra vesz fel hitelt más településeken élő uzsorásoktól. De nem csak ez a jellemző. A Provident hitel is népszerű köreikben, hiszen könnyen hozzá lehet jutni, és 48 órán belül fizet. A mélyszegénységben élő emberek túlnyomó része alacsony iskolázottságú, nem gondolja át tudatosan, milyen következményekkel jár ennek a hitelnek a felvétele, és mennyivel többet kell visszafizetnie a felvett összegnél.

Egerfarmoson nem működik adósságkezelési program. A bajba jutott családoknak a családgyozozók próbálnak meg segítséget nyújtani, ill. tovább irányítják őket a

megfelelő szervekhez. Sokszor közvetítő szerepet töltenek be az adós és szolgáltató vagy bank között. Sajnos az emberek többsége már csak akkor fordul hozzájuk, amikor késő. Az árverezés alatt álló ingatlan esetében már nagyon nehéz jó megoldást találni.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A villany, víz, gáz, csatorna, szélessávú internet rendszere teljesen kiépült a településen. Településünk csatlakozott a Tisza-Tavi Regionális Hulladékgazdálkodási Társuláshoz, melynek keretein belül megvalósítást nyert az EU-s normáknak megfelelően, minden igényt kielégítő települési szilárd kommunális hulladék elhelyezés, feldolgozás, így a hulladékszállítás megoldott, továbbá bevezették a szelektív hulladék gyűjtést is. A települési önkormányzat a közszolgáltatásokat szerződés formájában oldja meg, közcélú és közhasznú alkalmazottakkal látja el a település karbantartását, a kisebb fejlesztéseket. Az ivóvíz szolgáltatást az ÉRV. Észak-magyarországi Regionális Vízművek Zártkörűen Működő Részvénytársaság biztosítja.

A szolgáltatók helyzete, az általuk nyújtott szolgáltatások színvonala átlagos, ám fejlesztésük természetes igény. A közszolgáltatások körében a szervezeti keretek kialakultak, stabilizálódtak, jelentősebb átszervezés nem tűnik indokoltnak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Egerfarnos településen nincs szegregátum, ezért a ténymegállapítás nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény III. fejezete taglalja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítési területei között az egészségügyi ellátást. Kiemelten foglalkozik az egészségügyi ellátással összefüggésben a diszkrimináció tilalmával. Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell többek között a betegségmegelőző programokban, a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás stb. során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban való részvétel jogát.

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladatként írja elő az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

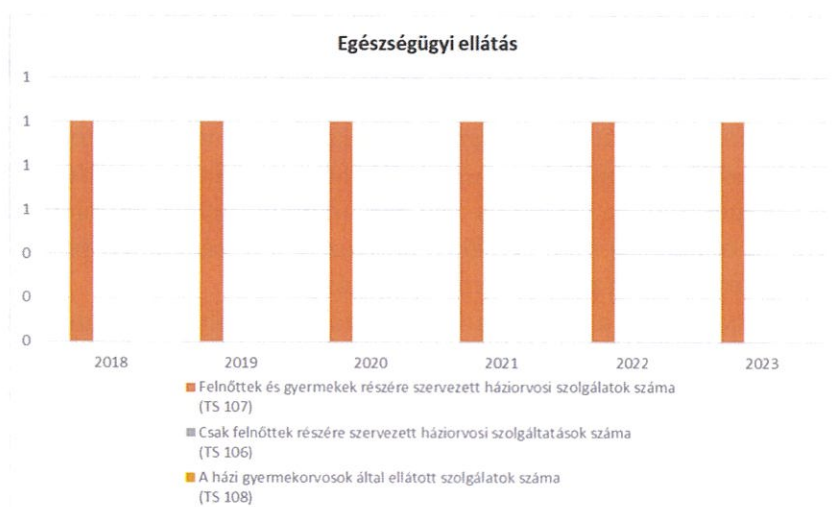
- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Egerfarmos település vegyes körzet. A háziorvosi ellátás, a védőnői ellátás és az iskola-egészségügyi ellátás helyben, míg a fogorvosi ellátás társulás keretében Szihalom településen biztosított a lakosság részére.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	0	31	5,09
2019	1	0	0	0	30	4,32
2020	1	0	0	0	26	2,73
2021	1	0	0	0	26	2,00
2022	1	0	0	1	24	1,92
2023	1	0	0	1	22	0,10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, az egészségügyi ellátórendszeren keresztül mindenki igénybe veheti.

Óvodai szűrés évente kétszer van, az iskolaorvosi ellátás keretében minden évben és osztályban végeznek szűrővizsgálatot.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a szíhalmi fogorvos látja el az oktatási intézmények keretein belül. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton. A házi orvos a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat. A védőnő aktívan részt vesz az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Előkészíti a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzi, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladata.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az orvos - egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz a település lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzáférés (Füzesabonyban, Egerben). A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi-, oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

Egerfamos a Füzesabony-Szihalom Szociális Család- és Gyermekjóléti Központ keretében mind a gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák, mind pedig a felnőttek, családok életvitelében jelentkező – többek közt - mentális problémák feltárásért, megoldásáért jelzőrendszereket működtet, rehabilitációs tanácsadást végez.

A gyermekek esetében a Gyermekjóléti Szolgálat a gyermek testi, és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését észlelő- és jelzőrendszert működtet, koordinál. Az észlelő-jelzőrendszer szakágazatokon átívelően, az információk és lehetséges ágazati megoldások integrálására, komplex kezelésére törekszik. A hálózatban együttműködik a védőnőkkel és gyermekorvosokkal, rendőrséggel, ügyészséggel-bíróssággal, pártfogó felügyelői szolgálattal, Családsegítő Szolgálattal, Nevelési Oktatási Intézményekkel-(iskola, óvoda), Alapítványokkal (Társadalmi szervezetekkel), Társzervekkel, Szakellátással, Gyermekjogi Képviselővel, Járási Hivatallal, Pedagógiai Szakszolgálattal. A Pedagógiai Szakszolgálat szülő kérésére, beleegyezésére (pedagógus, családgondozó javaslatára) fogadja az egerfamosi gyermekeket.

A Családsegítő Szolgálat a családgondozás keretében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszert működtet. A kapott jelzés alapján a családsegítő szolgálat munkatársa felveszi a kapcsolatot a szociális és/vagy mentálhigiénés problémákkal küzdő családdal, személlyel (a bejelentés alanyával) és tájékoztatja a vonatkozó problémára a gyermekjóléti és családsegítés körében nyújtható szolgáltatásokról.

Tekintettel arra, hogy a szakmai módszertani szabályok szerint a bejelentésnek mindig írásban is meg kell történni, ezért a jelzőrendszer tagjai számára a szolgálat bejelentő nyomtatványt, egységes jelzőlapot biztosít.

A jelzőrendszer működtetésén túl a gyermekjóléti családsegítő intézmény a konkrét esetek, kliensproblémák hatékony kezelése és megoldása érdekében szükség szerint munkakapcsolatot épít ki és tart fent elsősorban az alábbi szervekkel:

- a szociális szolgáltatást nyújtó intézményekkel,
- az egészségügyi ellátást nyújtó intézményekkel
- az oktatási-nevelési intézményekkel,
- a gyermekjóléti szolgálattal
- az önkormányzati illetékes bizottsággal
- a polgármesteri hivatali irodákkal és azok munkatársaival,
- a fogyatékosokat gondozó intézményeivel,
- egyéb önkormányzati intézményekkel,
- a rendőrséggel,
- a foglalkoztatási szolgáltatókkal,
- a működő egyházakkal
- különböző – elsősorban szociális célokra szervezett – civil szerveződésekkel, alapítványokkal,
- más családsegítő intézményekkel.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés - amely gyakran a helyi szegény családból származó gyerekek táplálkozásának elsődleges forrása, fontos, hogy megfeleljen az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Az önkormányzat minden korosztály számára biztosít étkezést. Mezőtárkány konyhájából hozzák a gyerekeknek a reggelit, uzsonnát és meleg ebédet.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Helyi szinten, nyáron a sportolási lehetőség színtere adott. A foci pálya Egerfarmos szélén kiépített, csak sajnos nincs olyan szakember, aki e területen összefogná a gyerekeket, felnőtteket. Tornaterme nincs az iskolának, ennek megoldása nagyon fontos feladata az önkormányzatnak. Fejlesztési tervek között szerepel új sportpálya és hozzá tartozó öltöző kialakítása, alternatív sportolási lehetőség megteremtése, kerékpár, gördeszka pálya építése. A Községi ház többfunkciós kialakítását is szeretné megvalósítani az önkormányzat, elképzelései között szerepel egy tornaszoba kialakítása. Télen az iskola gyerekeknek a testnevelés órákat. Nagy öröm az Önkormányzat számára, hogy pályázati forrásból tornaszobát és sósobát tud építeni a helyi óvodában, így az ovisok sportolása megoldott lesz.

Legközelebb uszoda Egerben és Mezőkövesden, Kálban és Tiszafüreden található.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítő szolgáltatást az önkormányzat a Füzesabony-Szihalom Szociális Család- és Gyermekjóléti Központon belül biztosítja.

A szociális háló településünkön jól kiépített. A szociális alapellátás megfelelő színvonalon biztosított. Fontos, hogy az egész lakosság bizalommal forduljon problémáival az intézmény minden dolgozójához, ahol a lehető legrövidebb úton megoldást keresnek a hozzájuk fordulók számára.

Az intézmény által biztosított szociális alapellátások Egerfarmoson.

- Házi segítségnyújtás

- Szociális étkeztetés
- Családsegítő szolgáltatás

A személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénybevétele önkéntes, és az ellátást igénylő kérelmére történik. A családsegítő szolgálat igénybevétele térítésmentes.

A szociális ellátásokért a jövedelmi viszonyok függvényében és az igényelt ellátásoktól függően térítési díjat kell fizetni (1993. évi III. tv. a Sztv. illetve a mikro társulásban részt vevő települések önkormányzatai Képviselő-testületeinek önkormányzati rendeletei alapján).

- g) drogprevenációs szolgáltatások;
- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az ellátottnak a szolgáltatások biztosítása során joga van az egyenlő bánásmódhoz. Bármilyen nemű diszkrimináció esetén bizalommal fordulhat az intézményvezetőhöz.

Panasz esetén az intézményvezető kivizsgálja az esetet és 15 napon belül írásban értesíti a panasztevőt kivizsgálásának eredményéről. Tapasztalataink szerint ilyen jellegű probléma még nem merült fel az intézmény által nyújtott szociális és gyermekvédelmi szolgáltatások nyújtása során.

Amennyiben a dolgozókat éri negatív diszkrimináció, sérelem jogorvoslatért az Intézményvezetéshez vagy a Szociális Szakmai Szövetség keretén belül működő Etikai Kollégiumhoz fordulhatnak. A jövőben pedig a HEP Fórum lesz kompetens a felmerülő problémák orvoslásában, egyenlő bánásmód biztosításában.

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak fogyatékos gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből és eseti gondozásból áll, ami a fogyatékos gyermekek érdekeit, minőségibb életvitelét és fejlődését szolgálják.

Az óvodai nevelésben a fogyatékos gyermekekkel gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus foglalkozik, a gyógyszeres kezelés mellett nyugodt, fejlődésüket szolgáló környezetben. Az általános iskolai oktatásban a fogyatékos gyermekek számára elérhető a gyógypedagógiai oktatás. A középiskolai oktatásban integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások, tekintettel a fogyatékos gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhetőek, a törvény által szabályozott keretek között.

A családok számára jelentős kedvezmény, hogy a három vagy több gyermekesek, a tartósan beteg gyerekeket nevelők, a gyermeküket egyedül nevelők, valamint a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek számára biztosított az ingyenes tankönyvellátás, ingyenes étkezés vagy étkezési, térítési díjukhoz 50% kedvezmény. Településünkön a Képviselő-testület természetben nyújtott települési támogatást állapít meg az egerfarmosi óvodába és a kötelező felvételt biztosító általános iskolába beíratott, és ott aktív tanulói jogviszonnyal rendelkező azon gyermekek részére, akik nem részesülnek más jogszabály által biztosított ingyenes intézményi étkeztetésben, és a rá vonatkozó, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása iránti kérelmet jogerősen elutasították és családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a nettó 200.000,- Ft-ot.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszer az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételét támogatja. A települési önkormányzatok által kiírt pályázati forrásokat Egerfarmos Önkormányzata kiegészíti azon pályázók esetében, akik jogosan kérik e támogatási formát. Egerfarmoson a tavalyi évben 7 fiatal igényelte meg az ösztöndíjat.

Ezen kívül óvodakezdési; iskolakezdési támogatás.

Településünkön népkonyha is működik, ahol minden munkanap meleg ételt osztanak ki a rászorulóknak. A kiosztott adagok számáról az Önkormányzatnak nincs információja.

Az 1993. évi III. törvény (szociális törvény) alapján az alábbi szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások kerülnek megállapításra a jogszabályi feltételek fennállása esetén:

- 1.) Felsőoktatási tanulmányokat nappali tagozaton folytató és folytatni kívánó tanulók támogatása (Bursa Hungarica ösztöndíj)
- 2.) Átmeneti segély
- 3.) Temetési segély
- 4.) Köztemetés
- 5.) Kamatmentes kölcsön
- 6.) Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás
- 7.) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

A fenn említett gyermekjóléti, szociális és egészségügyi ellátások, szolgáltatások mind a hátrányokat próbálják kompenzálni, pozitív diszkriminációval bírnak azok részére, akiknek nagy szüksége van rá.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	677	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egerfarmoson nagyon jelentős szerepet játszanak a civil szervezetek, a Kandó Kálmán Alapítvány, Egerfarmos Községi Polgárőr Egyesület, Őszirozsa Nyugdíjas Szervezet, Vöröskereszt. Az ő általuk szervezett programok, rendezvények igen népszerűek. Nagyon fontos közösségépítő, közösségformáló szerepük van. A hagyományörzés az ő jelenlétük nélkül már nem működne.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Az etnikai konfliktusok, ha nem is annyira kiélezve, de jelen vannak Egerfarmos életének hétköznapijaiban, a lakosság köreiben. Nem minden konfliktusnak jut el a híre az Önkormányzat vezetősége felé, de volt már rá példa, hogy a polgármesteri hivatalban kellett megbeszélni az ebből fakadó problémákat.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az adományozásnak már hagyományai vannak Egerfarmoson, melynek szervezésében a Kandó Kálmán Alapítványnak van nagy szerepe.

Az ő segítségükkel a szociálisan rászorult emberek többször kaptak ruhaadományokat, élelmiszer-csomagokat.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Egerfarmoson nem működik Nemzetiségi Önkormányzat

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Egerfarmoson a kulturális szervező igyekszik változatos programokat kínálni a település minden korosztálya számára. Kimondottan lakossági önszerveződés nem jellemző a településre.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Egerfarmoson nem működik Nemzetiségi Önkormányzat

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Szükség esetén felnőttképzés keretében az általános iskola elvégzése, OKJ-s képesítés, hiányszakmák feltérképezése
Rossz lakáskörülmények	Települési támogatáshoz való hozzájutás segítése, háztartási ismeretek elsajátíttatása
Eladósodás	Helyes gazdálkodásra, spórolásra, pénz beosztásra való tanítás
Egészségügyi problémák gyakori előfordulása a célcsoportnál	Az önkormányzatnak és a helyi civil szervezeteknek hasznos szerepet vállalniuk az 50 év felettiiek körében a szűrővizsgálatok népszerűsítésében, a helyi szűréseken elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak részvételét növelni kell. Egészségügyi szűréseken való lakossági részvétel ösztönzése, a szűrések kiterjesztése különböző egészségügyi területekre. A településen rendezett egészségmegőrző programokba való bevonásuk
Szociális szükséglet hiánya	Krízis helyzetben lévő egyéneknek,

	családoknak átmeneti megoldást nyújtó szociális szükséglet kialakítása
--	---

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

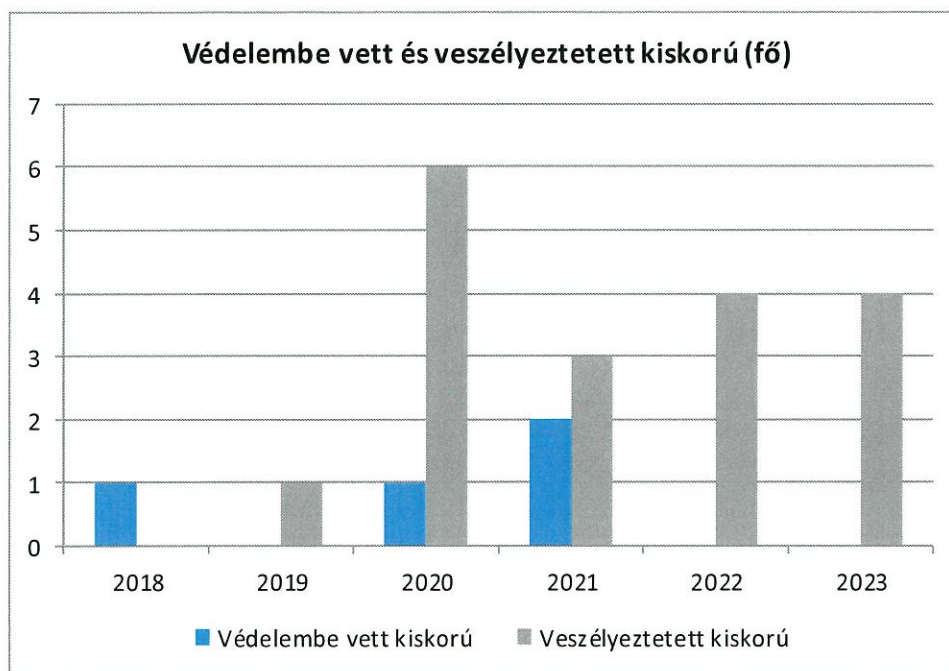
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	333	351	684	48,68%	51,32%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			18	2,63%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	58	43	101	8,48%	6,29%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	15	9	24	2,19%	1,32%

Forrás: TelR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	1	0
2019	0	1
2020	1	6
2021	2	3
2022	0	4
2023	0	4

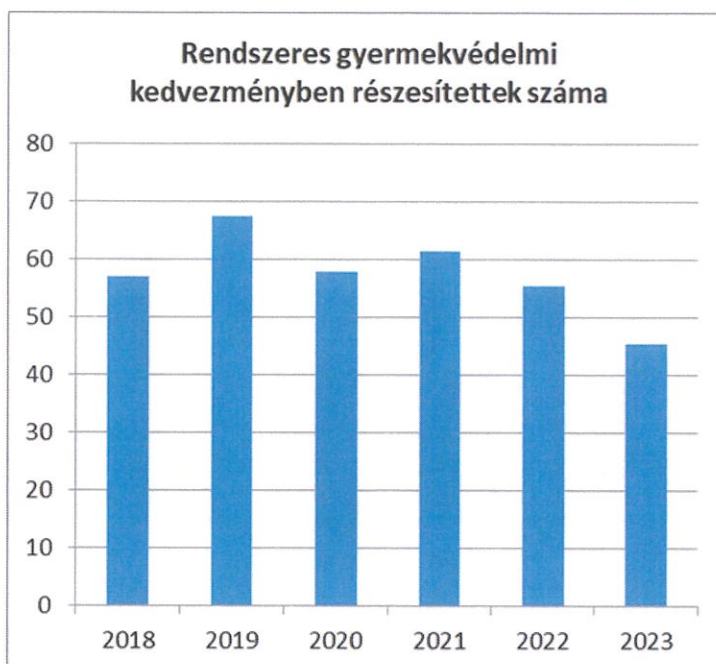
Forrás: TelR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	57
2019	68
2020	58
2021	62
2022	56
2023	46

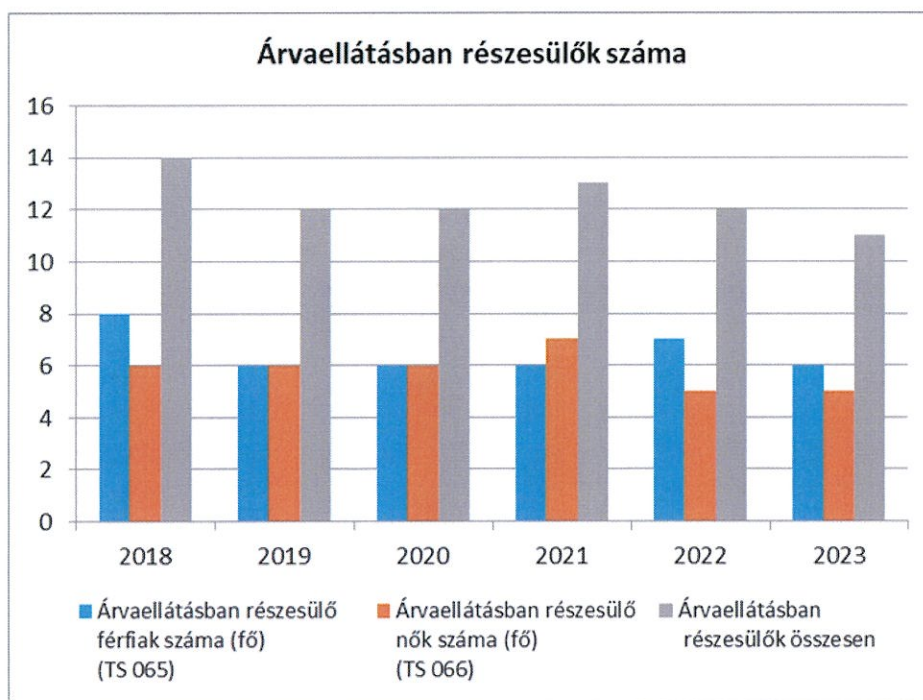
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	8	6	14
2019	6	6	12
2020	6	6	12
2021	6	7	13
2022	7	5	12
2023	6	5	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
Településünkön csak magyar állampolgárságú gyermekek élnek.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.
Egerfarmsón ez nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-

2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

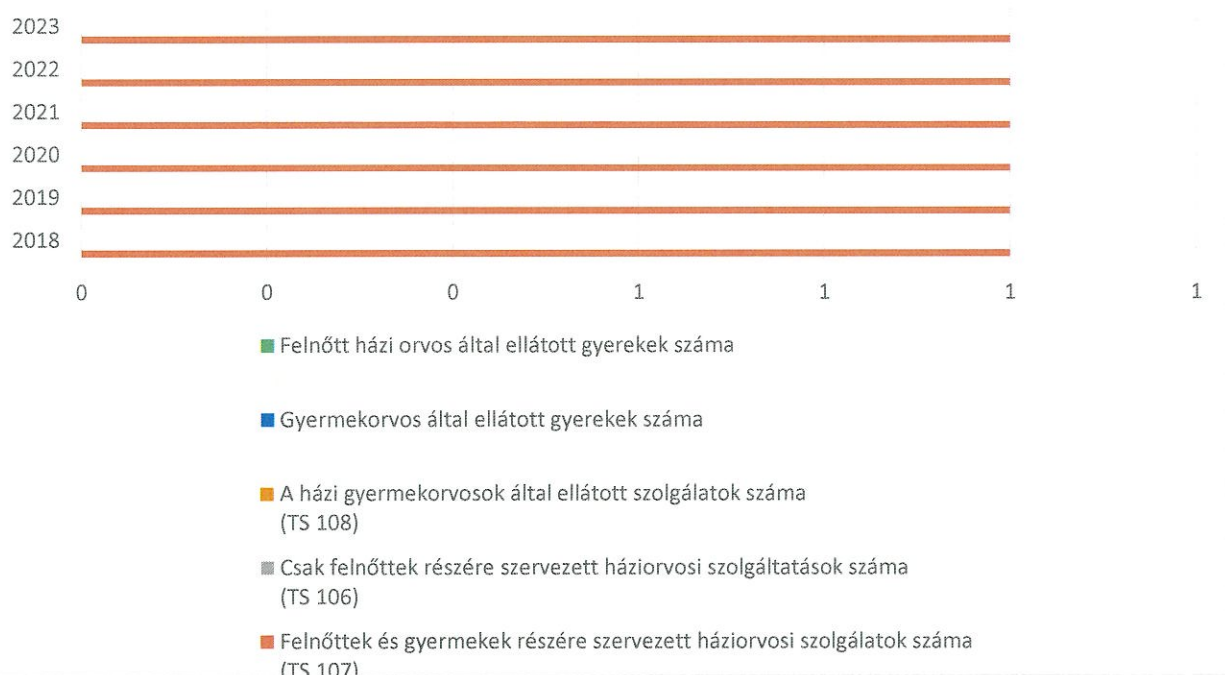
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Orvosi ellátások



Egerfarmsón nem praktizál gyermekorvos. A háziiorvosi ellátás vegyes. A szülőknek két választása van, vagy elviszik beteg gyermeküket a házi orvoshoz, vagy pedig más településre utaznak át gyermekorvoshoz. Házi orvosunk helyettesítés keretében látja el kettő településen a feladatokat, ezért nagyon leterhelt. Ettől függetlenül lelkiismeretesen végzi munkáját, ellát gyermekeket, felnőtteket egyaránt. A házi orvos egyben iskola orvos is, a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat a közoktatási intézményekben.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünk óvodája már 2 és fél éves kortól fogadja a gyermekeket, kompenzálva ezzel a bölcsőde hiányát, segítve a nők munkába állását, esélyegyenlőségének biztosítását.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Településünkön nem működik bölcsőde.

- f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelemnek napjainkig nagyon sok meghatározása született. A gyermekvédelem hatáskörébe lényegében beletartozik a gyermek születésétől a felnőtté válásig minden, ami az ő érdekében vele és körülötte, a családban, az óvodában, az iskolában, a munkahelyen, illetve a társadalom bármely területén történik. Szűkebben értelmezve a gyermekvédelem hatáskörébe csak az állam különleges védelemre szoruló árva, félárva, környezetében nevelhetetlenné vált vagy veszélyeztetett helyzetbe került, züllés veszélyének kitétt, elhagyott, lelkiileg sérült gyermekek védelme, nevelése tartozik.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településen sajnos nem működik gyermekek átmeneti gondozását szolgáló gyerekek átmeneti otthona /GYÁO/, sem a bajba jutott családok részére családok átmeneti otthona /CSÁO/. A családgondozók ez idáig, ha teheték, akkor nem az ideiglenes elhelyezést, és átmeneti nevelést preferálták, hanem a gyermekek átmeneti gondozását. Így a szülő szülői felügyelete megmaradt, a gyermek nem szakadt el teljesen a családjától.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A kulturális szervező településünkön igyekszik a szünidőkben megfelelő programokat szervezni a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése céljából.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A szülők igényléseinek megfelelően biztosítja az Önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

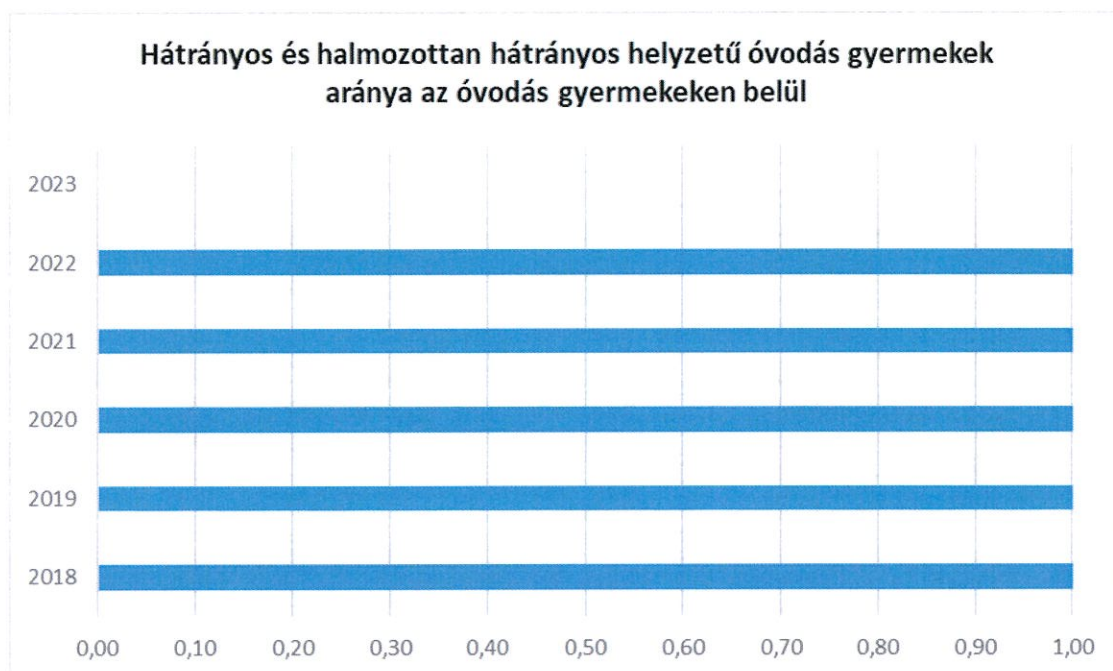
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

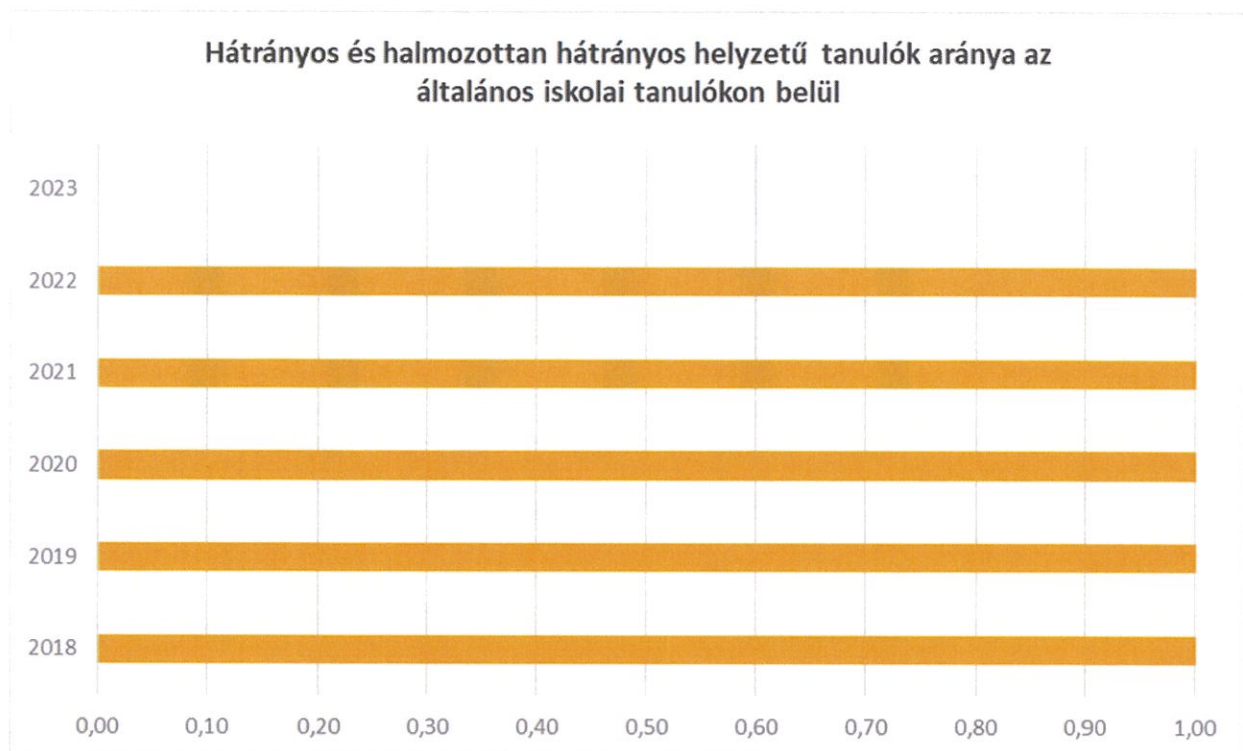
4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	23	6	26,09
2019	21	7	33,33
2020	19	6	31,58
2021	21	8	38,10
2022	20	5	25,00
2023	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	4	25,00
2019	n.a.	6	40,00
2020	n.a.	8	40,00
2021	n.a.	6	28,57
2022	n.a.	6	35,29
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	32	0
2019	46	0
2020	41	0
2021	46	0
2022	34	0
2023	27	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



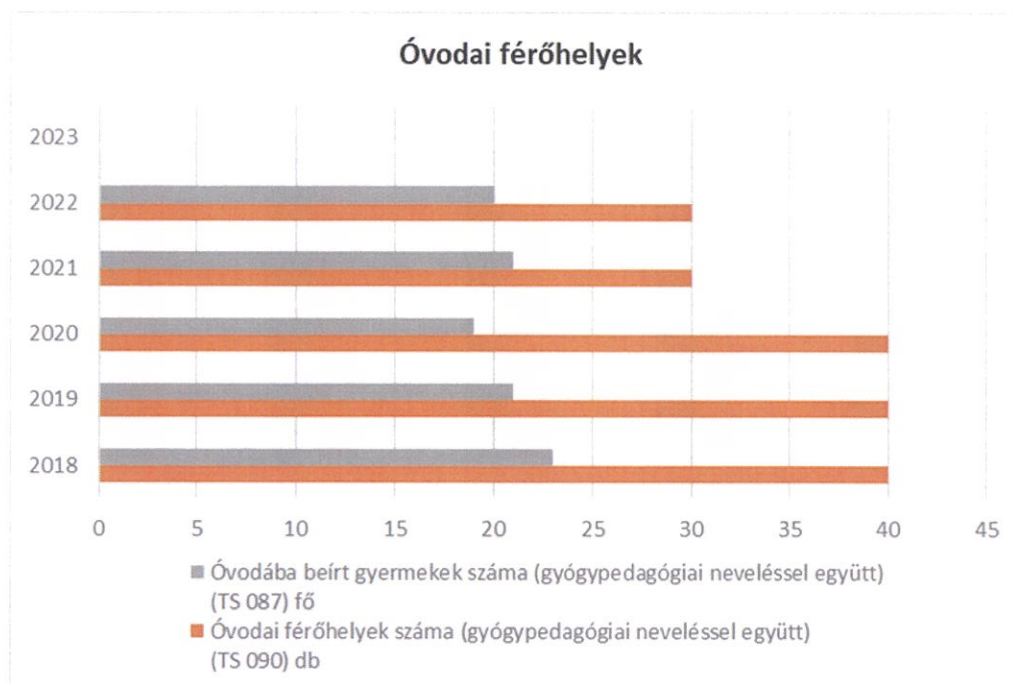
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Komoly problémát jelent a fogyatékos gyermekek szállítása Egerbe, a Szalaparti Iskolába. Jelenleg a SZIMOBÉ felfüggesztette a szállításukat. A szállításra azóta is keressük a megoldást. Van néhány szülő a településen, aki el tudja vinni gyermekét a számára nélkülözhetetlen fejlesztésekre, ezáltal növelve esélyét annak, hogy gyermeke teljes életet fog tudni élni. Sajnos nagyon sok szülő azonban nem tudja sem anyagilag, sem fizikailag megoldani azt, hogy gyermekét elvigye a fejlesztésekre. Ezek a gyermekek nagy eséllyel bentlakásos általános iskolába fognak járni, elválasztva őket a családjuktól.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	1	40	1	23	0	0	23
2019	n.a.	1	40	1	21	0	0	21
2020	n.a.	1	40	1	19	0	0	19
2021	n.a.	1	30	1	21	0	0	21
2022	n.a.	1	30	1	20	0	0	20
2023	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógyypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógyypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	1	1	16,00	6,25
2019	0	1	1	15,00	6,67
2020	0	1	1	20,00	5,00
2021	0	1	1	21,00	0,00
2022	0	1	1	17,00	0,00
2023	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



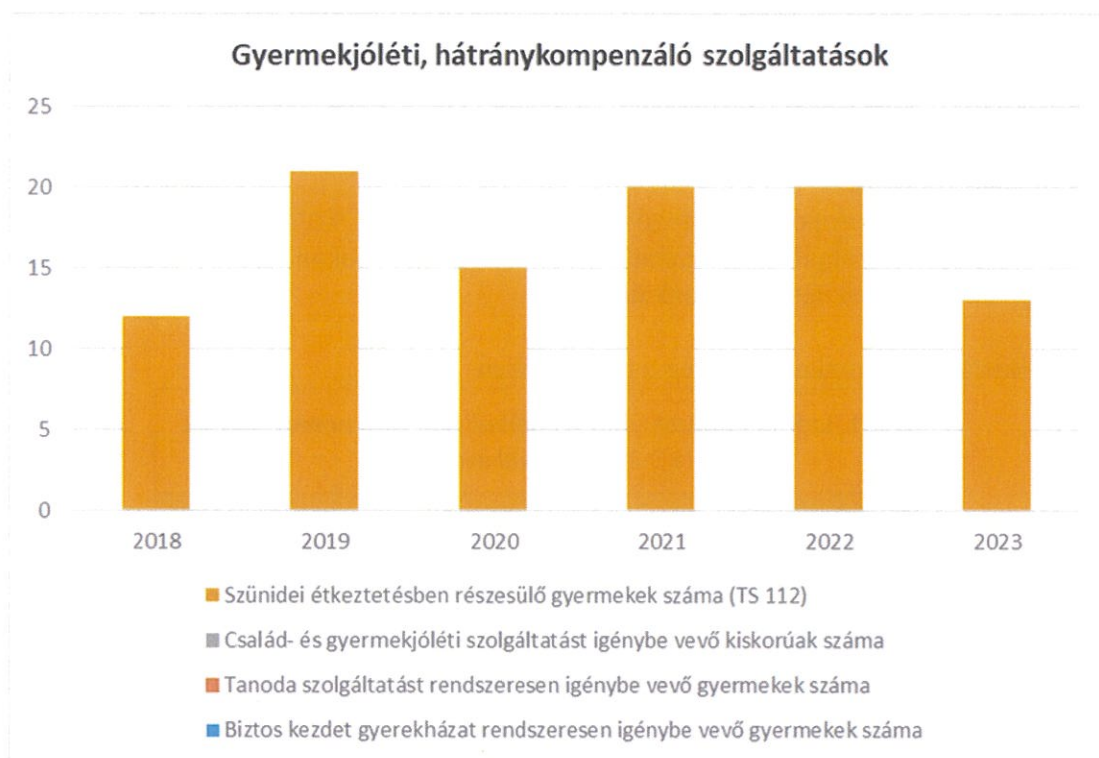
c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Az oktatás területén még nem tapasztaltunk a pedagógusok részéről hátrányos megkülönböztetést és jogellenes elkülönítést. Intézményen belüli szegregáció nem történt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések;
Az iskola pedagógusai büszkék a gyerekek tanulmányi eredményességére

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	12
2019	n.a.	n.a.	n.a.	21
2020	n.a.	n.a.	n.a.	15
2021	n.a.	n.a.	n.a.	20
2022	n.a.	n.a.	n.a.	20
2023	n.a.	n.a.	n.a.	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyerekek alulmotiváltak a tanulásban	Gyermekjóléti alapellátás biztosítása, ösztönzés a tanulásra, gyermekprogramokba való bevonásuk, kedvcsináló programok szervezése
A gyermekek számára télen nincs lehetőség a tornázásra, mozgásra, sportolásra.	Tornaszoba kialakítása a művelődési házban, Új sportpálya és hozzá tartozó öltöző kialakítása, alternatív sportlehetőség megteremtése
Halmazott szociális hátrányok	Családlátogatások, közös megbeszélések a gyermekjóléti szolgálattal, TÍMÁR mérések, Szabadidős programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel a szociális biztonság, stb. területén.

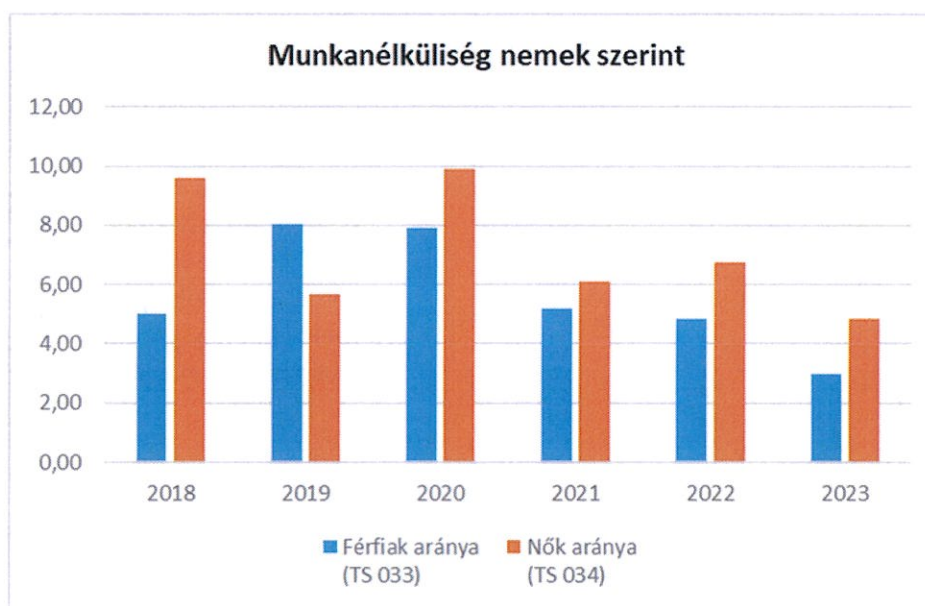
A nők életpályájuk során számos nehézséggel találkoznak, ha sikerül egyáltalán belépniük a munkaerőpiacra. Gazdasági aktivitásuk ugyanis lényegesen elmarad a férfiakétól, de a kisgyermekes anyák esetében ez az eltérés még szembeötlőbb. A nőket ezért negatív diszkrimináció is érheti.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel, anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges munkaidőt.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

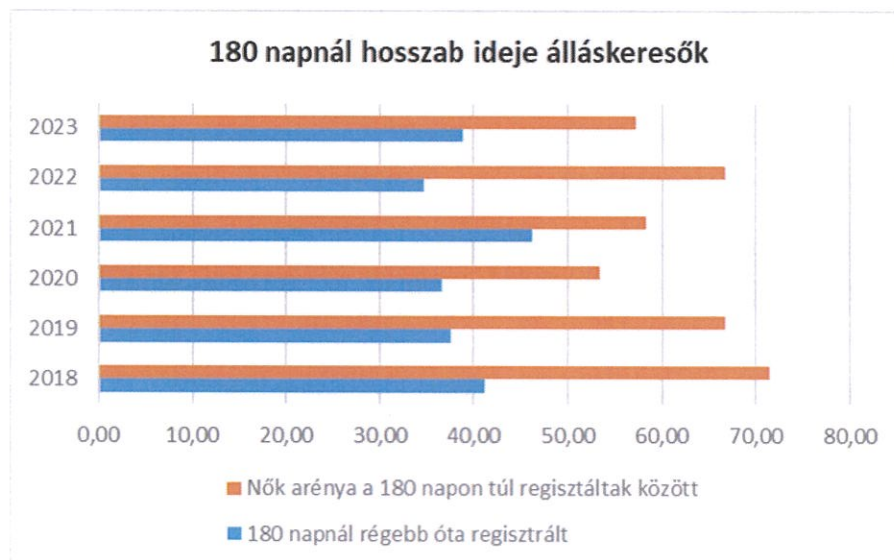
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	5,02	9,57	7,30%
2019	8,05	5,68	6,87%
2020	7,92	9,91	8,92%
2021	5,19	6,11	5,65%
2022	4,82	6,73	5,78%
2023	2,98	4,85	3,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



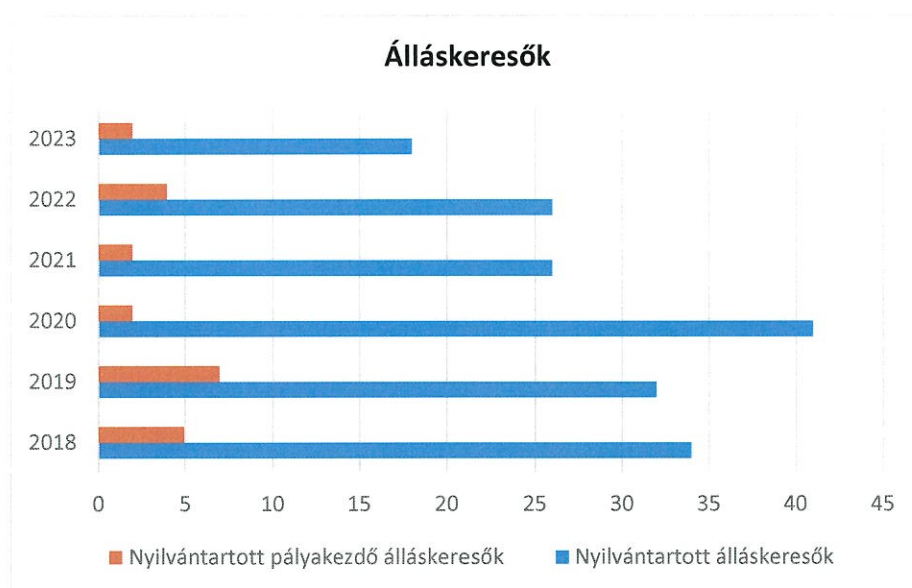
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	41,18	71,43
2019	37,5	66,67
2020	36,59	53,33
2021	46,15	58,33
2022	34,62	66,67
2023	38,89	57,14

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	34	5
2019	32	7
2020	41	2
2021	26	2
2022	26	4
2023	18	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A polgármesteri hivatal dolgozói, az intézmények dolgozói közül a női nem dominál.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők elhelyezkedését tekintve változó az esély. Alapesetben a település intézményeiben nagyobb, más településekre, városba járó dolgozó nők között kisebb az esély, de ez időről időre változik. Van, amikor a nők kerülnek előnybe. A nők átlagos iskolai végzettsége magasabb, aminek következtében nagyobb arányban foglalkoztatják őket szellemi, felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökben, mint a férfiakat.

A nők azok, akik országos viszonylatban hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. és hátrányaikat erősítheti a gyermekvállalás.

Átlagosnál nagyobb a nők, főleg a kisgyermekes anyák körében a részmunkaidős foglalkoztatás iránti érdeklődés, de erre sajnos környékünkön nem nagyon van lehetőség.

Füzesabony Járás Központban egy 4-6 órás foglalkoztatási lehetőség, nagyon sokat változtatna a helyzeten! Reggel a szülő elviheti gyermekét intézménybe, délután 16:00-ig pedig haza is viheti. Nő az egy főre eső jövedelem, lesz munkaviszonya a nőknek. A család anyagi lehetőségei nőnek, könnyebben lehet gyermeket vállalni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Minél alacsonyabb a végzettség, annál inkább a fizikai, ill. szakképesítést nem igénylő munka dominál elhelyezkedés esetén. Talán ez is oka, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők nehezen találnak munkát. A környékünkön hiányoznak az olyan beruházások, amely általában nők számára könnyített fizikai, ill. betanított munkát biztosítana. Végzettség hiányában viszont a felelősségteljesebb munkát nem tudják ellátni. Általánosságban elmondható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon kevésbé esélyesek, az ő lehetőségeik a közfoglalkoztatásban realizálódhatnak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünkön nem igazán lehet érezni a bérkülönbségeket férfiak és nők között. A bérek alakulása inkább a képzettségtől és a betöltött munkakörtől függ. Általában a dolgozók minimálbérré szerződtek, így nem nagy a különbség. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek specifikusak. A szellemi munka területén a nők vannak túlsúlyban. A fizikai munka a férfiak kiváltsága.

Az egyedülálló nők helyzete még nehezebb, hiszen anyagilag teljesen ki vannak szolgáltatva. Ahhoz, hogy gyermekét, vagy gyermekeit el tudja tartani, dolgoznia kell. A munkáltatók félnek gyermekes anyukákat foglalkoztatni, hiszen náluk nagyobb az esély a táppénz igénybevételenek.

Egerfarmoson az önkormányzat nem részesíti a nőket, anyákat hátrányos megkülönböztetésben.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, háztartási magánéletbeli feladatok leginkább a nőket terhelik. Általában ők gondoskodnak gyermekeikről, szüleikről, sokszor párjukról is. A kisgyermekes családoknál elhelyezkedési problémát, és a munkahelyi feladatok megoldását nagyban befolyásolja a bölcsőde ill. óvoda megléte. A mai korszerű munkahelyek elvárják a teljes odaadást, a cégnek megfelelő munkahelyi tempót, ezért az otthoni felelősségteljes gyermekvállalás, gyermeknevelés háttérbe szorul.

Egerfarmoson nincs sem bölcsőde, sem családi napközi.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása.

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítse a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti

gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta gondozást.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nőikkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről, családon belüli erőszakról jelenleg nincsen tudomásunk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A község önállóan ilyen szolgáltatást nem nyújt, szükség esetén az itt élők a Gyöngyösi Családok Átmeneti Otthonát vehetik igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt leginkább a nők a helyi közéletben. Jelenlétük nélkülözhetetlen a település közösségi programjainak szervezésében, a hagyományok megteremtésében, ápolásában.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására irányuló kezdeményezések a településen nincsenek. Ennek oka, hogy nőket érintő hátrányos megkülönböztetés nem érzékelhető Egerfarmoson.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

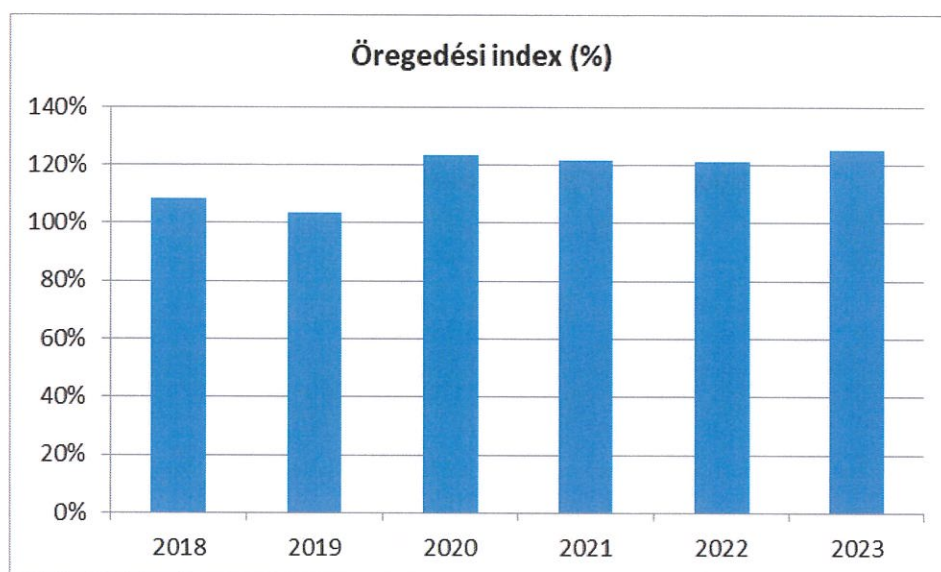
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség	Általános iskolai tanulmányok befejezése, további szakképzés
Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztethetlensége	A helyben dolgozók munkaidejének összeegyeztetése az óvoda nyitvatartásával
Képzettségük struktúrája nem alkalmazkodik a munkaerő-piaci igényekhez	Speciális átképző programok felkutatása
Eltitkolt családon belüli erőszak korai felismerése	Jól működő jelzőrendszer fenntartása, esetmegbeszélések, esetkonferenciák, szakmaközi megbeszélések
Kis lélekszámú település révén szűkös képzési lehetőségek	Szoros kapcsolattartás a Munkaügyi Központtal, lehetőségek figyelemmel kísérése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	116	107	108,41%
2019	114	110	103,64%
2020	122	99	123,23%
2021	123	101	121,78%
2022	120	99	121,21%
2023	119	95	125,26%

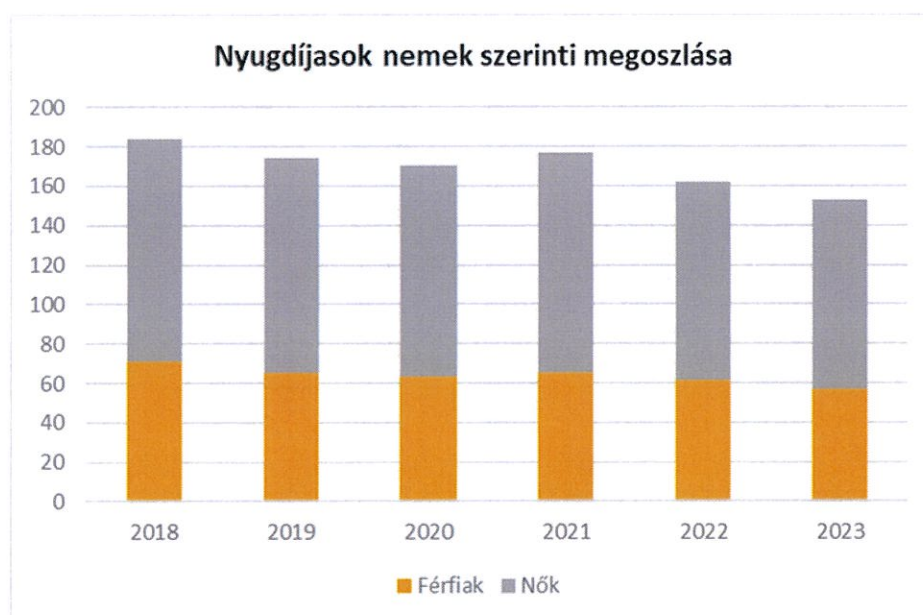
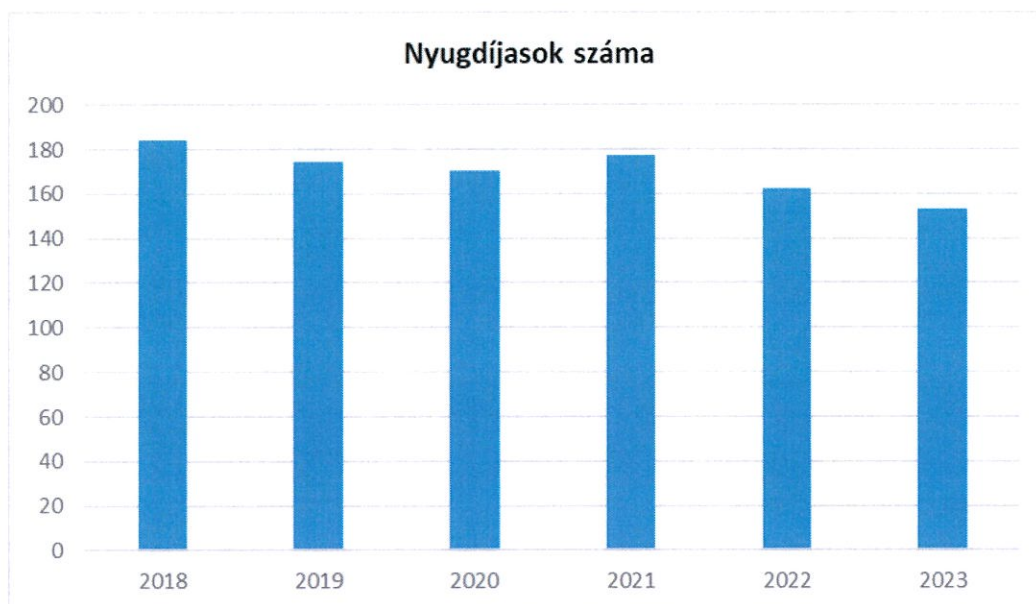
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	71	113	184
2019	65	109	174
2020	63	107	170

2021	65	112	177
2022	61	101	162
2023	57	96	153

Forrás: TeIR, KSH Tstar

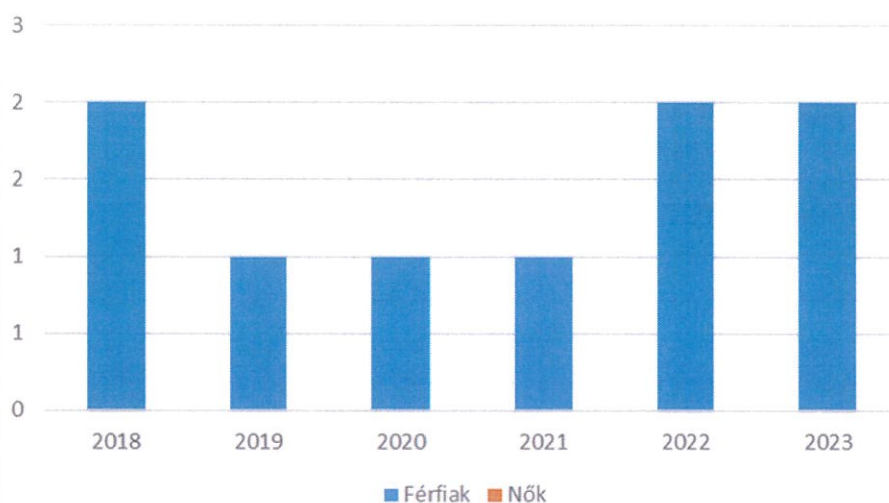


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

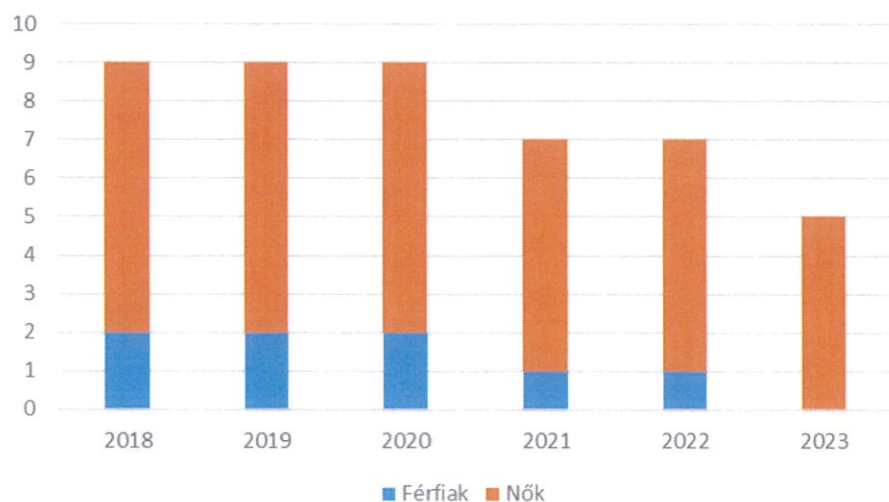
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	2	0	43	79	2	7	0
2019	1	0	42	76	2	7	0
2020	1	0	41	76	2	7	0
2021	1	0	44	80	1	6	0
2022	2	0	42	73	1	6	0
2023	2	0	40	71	0	5	0

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülők nemek szerint

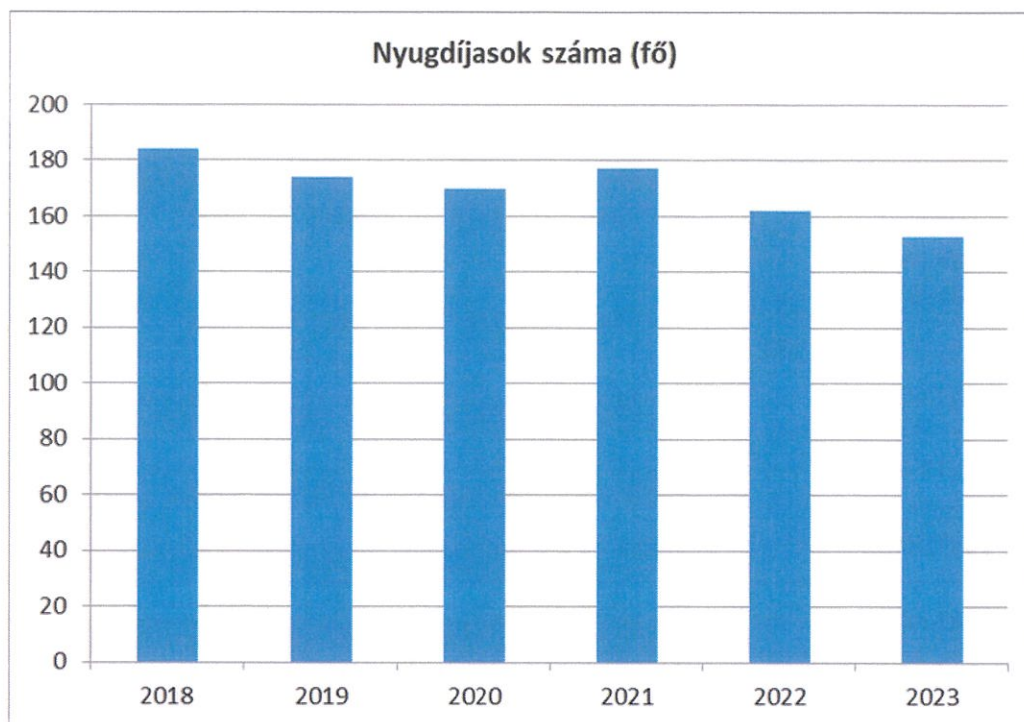




6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	71	113	184
2019	65	109	174
2020	63	107	170
2021	65	112	177
2022	61	101	162
2023	57	96	153

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az öregedés folyamata elkerülhetetlen. Egy társadalom akkor kezeli az idős emberek kérdését sikeresen, ha az idős ember aktivitása, anyagi, egészségügyi, szociális és kapcsolati biztonsága az egyén számára megnyugtatóan alakul. Az életminőség megtartása részben az intézményekre, részben az egyénre hárul. Kérdés az, hogy az egyes szociális ellátó rendszerek mennyire készültek fel a növekvő igények ellátására, mennyi terhet bír el a család, milyen megtartó és támogató közösségekre támaszkodhatnak az idős emberek.

Kiemelt figyelmet érdemel a 65 év felettiek csoportja, amelyben a magyarországi helyzethez hasonlóan az adott korosztályban magas az egyedül élők aránya is, ami az önkormányzat számára további odafigyelést jelent, mivel igényük várhatóan megnő a közösségi szolgáltatásokra.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az intézmények, vállalatok ritkán alkalmaznak időseket, hiszen magasabb bért és addicionális költséget jelentenek számukra. Egy tanulmány szerint a két legerősebb érv, amit az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmaznak: az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is: a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel és jóval pontosabbak és megbízhatóbbak a fiataloknál (nem fognak más munkát keresni, megbecsülik a feladatokat), kevésbé kritikusak a felső vezetéssel és a vállalat működésével szemben és erős elkötelezettséget mutatnak a munkahelyük iránt. Emellett pedig részmunkaidőben, vagy akár kiszervezéssel is hajlandók dolgozni. A dolgozni akaró nyugdíjasok munkabérét csak 15% jövedelemadó terheli, így megéri dolgozni, ha az egészségük engedi.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	34	32	41	26	26	18
41-45 év (TS 042)	Fő	2	0	7	3	4	0
	%	5,88%	0,00%	17,07%	11,54%	15,38%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	0	3	2	2	3
	%	2,94%	0,00%	7,32%	7,69%	7,69%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	2	1	0	0	0
	%	2,94%	6,25%	2,44%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	7	5	3	4	4	2
	%	20,59%	15,63%	7,32%	15,38%	15,38%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	5	8	9	4	5
	%	20,59%	15,63%	19,51%	34,62%	15,38%	27,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az aktív időskor biztosítása érdekében az önkormányzat lehetőségeihez mérten támogatja az Őszirozsa Nyugdíjas Szervezet működését.

A szervezet létfontosságú szerepet tölt be a falu életében. Tagjait az összetartás, tevékeny élet, tenni akarás jellemzi. A szervezet tagjai példát mutatnak a falu idős lakosai számára, bebizonyítják, hogy 60 év felett is lehet mozgalmas életet élni. Túrákat, kirándulásokat, szerveznek, együtt nyaralnak, különböző rendezvényeken, expókon vesznek részt. Pályázatokat írnak, melyet a szervezet eszközeit fejlesztik. Az általuk szervezett rendezvények egy részét is pályázati pénzekből finanszírozzák.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

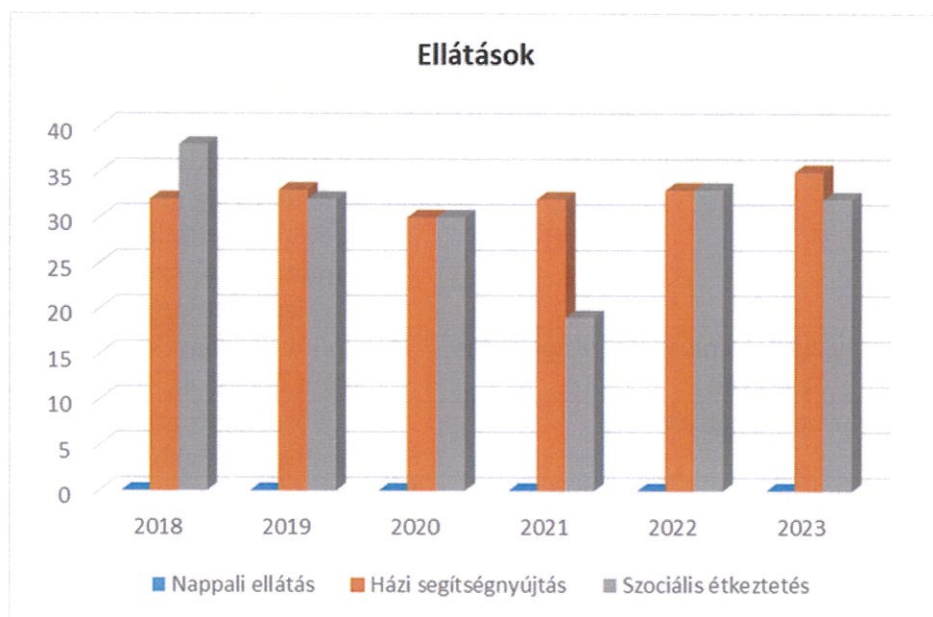
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	116	0	32	38
2019	114	0	33	32
2020	122	0	30	30
2021	123	0	32	19
2022	120	0	33	33
2023	119	0	35	32

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az önkormányzat hagyományként ünnepli minden évben a Községi Ház nagytermében az Idősek Világnapját. A nagyszabású rendezvényre minden nyugdíjas korú egerfarmosi idős embert meghív az Önkormányzat és méltó keretek között köszönti és ünnepli őket. A falu három legidősebb lakosának virággal és ajándékokkal kedveskedik az Önkormányzat.

Az Őszirozsa Nyugdíjas Szervezetben és a Községi Házban az idősebb generációnak is van lehetősége részt venni a különböző programokon.

- c) idősök informatikai jártassága;
Egerfarmsón nem történt még erre irányuló kutatás az idősellátás területén, csak sejteni lehet, hogy kevés 60 év feletti ember jártas az internetezésben. Az Őszirozsa Nyugdíjas Szervezet és a Polgárör Egyesület tagjai közül többen is jártak számítógépes tanfolyamra. Az internetes elérhetőség a Községi Házban biztosított számukra.
- d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idős emberek aktivitást mozgósító programok szervezésében domináns szerepet játszik településünkön az Őszirozsa Nyugdíjas Szervezet és a kulturális szervező. Az Őszirozsa Nyugdíjas Szervezet tagjai nagyon dinamikus közösségi életet élnek. A kistérség településeinek rendezvényeire folyamatosan hívják őket. Minden évben kirándulni, nyaralni mennek együtt. Folyamatosan nyújtanak be pályázatokat, melyek a szervezet eszközeinek fejlesztését, különböző programok megvalósítását célozzák.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az inaktív korú népesség száma nő, és ez nagy terhet ró az egészségügyi és szociális rendszerre	Vállalkozók támogatása, munkahelyteremtés
55 év felettiek munkanélkülisége	Munkahelyvédelmi Akcióterv segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján. Az 55 év feletti dolgozókat foglalkoztató munkáltató szociális hozzájárulási adókedvezményben részesül
Öregedési index magas, természetes szaporodás csökken	A fiatalok ösztönzése arra, hogy a településen maradjanak, és itt alapítsanak családot
Időskori elmagányosodás	Közösségi programok szervezése, klub találkozók, szabadidős tevékenységek
Az idős emberek biztonságérzete csökkent a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás megszüntetésével	Keresni a gazdaságos lehetőséget e szolgáltatás újbóli bevezetésére

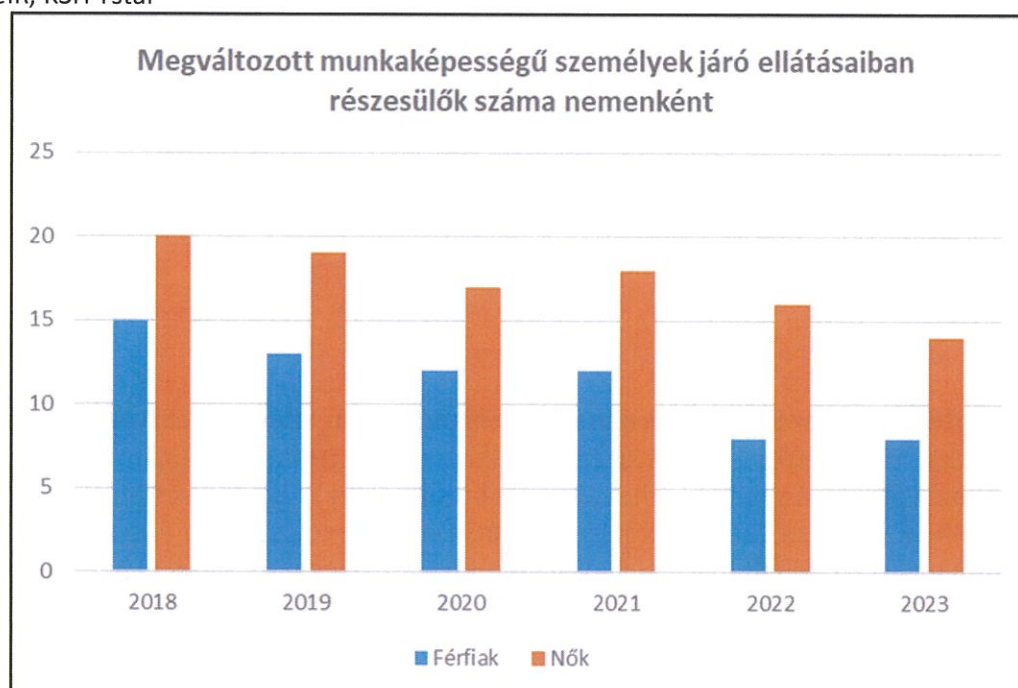
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	15	20	35
2019	13	19	32
2020	12	17	29
2021	12	18	30
2022	8	16	24
2023	8	14	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezményes az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalást.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők szignifikánsan rosszabb munkaerő-piaci pozíciót foglalnak el, mint az átlagemberek. Munkavállalási esélyeik rendkívül kedvezőtlenek. Ennek oka több tényezőn múlik. Egyrészt a 90-es évek nagyarányú munkahelyvesztése ezeket a személyeket fokozottan érintette, miközben munkajogi védelmük is csökkent. Másrészt a fogyatékosok esetében társadalmi integrációjuk esélyei szempontjából a család társadalmi helyzetének anyagi, jövedelmi viszonyainak és lakóhelyének még nagyobb a jelentősége, mint más hátrányokkal küzdő csoportok esetében, hiszen a számukra szükséges szolgáltatások elérése fizikai és anyagi korlátok által erősen meghatározott. Ez erősen befolyásolja a megfelelő képzéshez való hozzájutás esélyét is, ami még nehezebbé teszi elhelyezkedésüket.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Egerfarmsón nem tudunk róla, hogy fogyatékoság miatt bárkit is ért volna hátrányos megkülönböztetés, sem munkáltató részéről, sem a falu lakosságának részéről.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A házi segítségnyújtás ad lehetőséget a fogyatékkal élők számára.

A településen rendezett programokon, előadásokon, összejöveteleken nem csak az idősebbeket szólítják fel a részvételre, nem csak az ő megjelenésükre számít az önkormányzat, hanem a fogyatékkal élő emberekre is.

Egerfarmsón megfigyelhető jelenség, hogy az enyhe fokban értelmi fogyatékos emberekről, fiatalokról a családjuk, család hiányában közvetlen szomszédi környezetük gondoskodik. Ebben a kis faluban még mindig él az emberekben a gondoskodás vágya, odafigyelnek a gyerekekre, idősekre, fogyatékkal élőkre.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzügyi, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik. A pénzügyi ellátások közül átmeneti segítyt kérhetnek az önkormányzattól, ha szükségük van rá.

A természetbeni juttatások közül a közgyógyellátás érintette leginkább a fogyatékos személyeket.

A rokkantnyugdíjban, rehabilitációs ellátásban részesülő lakosokról nincs elég adatunk.

A szociális szolgáltatások jelentős mértékben érinthetik a fogyatékos személyeket. Szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, kérelmezhetnek az intézményvezetőnél és a családsegítő szolgálat családgyógyozójához is fordulhatnak segítségért.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az Építészeti Hatóság megfelelően felkészült az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatára. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése azonban még mindig nem 100%-os

A hivatali ügyintézés teljeskörűen akadálymentesített, a Polgármesteri Hivatalban a fizikai, az információs és a kommunikációs akadálymentesítettsége kifogástalan.

Az egészségügyi és szociális szolgáltatások fizikai akadálymentesített terepen érhetőek el

Az óvoda, az idősek klubja, közösségi ház komplex akadálymentesítése biztosított. Az iskola és a könyvtár akadálymentesítése még mindig megoldandó feladat.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Községi Ház részleges akadálymentesítése lehetővé tette a mozgásukban korlátozott, fogyatékos személyek számára is a művelődést, kikapcsolódást, programokban való részvételt, szórakozási lehetőségét. A könyvtár elérése azonban még mindig akadályozott.

A közszolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése ez idáig csak részben megoldott.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss híreket, információkat a fogyatékkal élő emberek is olvashatják. A honlapunkon Hírmondó felolvasószoftver, Speakboard felolvasószoftver, B9sMag felolvasószoftver, és Magic képernyőnagyító program van. A település vezetői gondoltak a fogyatékkal élők szabadidős tevékenységeire is, ezért megépítésre került egy akadálymentesített ping-pong asztal a játszótéren.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettségének beszámolójánál már kitértünk ennek részletezésére.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel vagyunk. A nem rég épült játszótér parkosítása is ennek megfelelően történt.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Fogyatékosok nappali intézménye nem működik Egerfarmoson, de a szociális alapellátások részükre is elérhetőek, igényelhetőek.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Amennyiben a fogyatékos személy kéri, rendkívüli segínyt biztosít az önkormányzat hallókészülék, járás segítő eszközök vásárlásához. A családsegítő szolgálat tájékoztatást nyújt a fogyatékkal élő emberek számára az igényelhető ellátásokról, támogatásokról, és segítséget nyújt az igénylésnél is.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők elhelyezkedési nehézségei	Több fogyatékkal élő személy foglalkoztatását segítő munkahely létrehozása
Az önkormányzat intézményeinek akadálymentesítése részben megoldott, az utak akadálymentesítése megoldatlan	Keresni a lehetőséget a könyvtár akadálymentesítésére; jövőbeli út- és járdafelújítások során kiemelt figyelmet fordítani az akadálymentesítésre
A fogyatékkal élő emberek társadalmi segítségre szorulnak	A fogyatékkal élő emberek társadalmi segítésének erősítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Jellemző az önkormányzatunk, intézményeink munkájára, a különböző szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Településünk büszke civil szervezeteire, akik tartalmasabbá, színvonalasabbá teszi a falu életét.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A faluban számos civil szervezet működik, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, az egészségmegőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, közbiztonság megteremtéséhez.

Egerfarmos civil szervezetei:

- Kandó Kálmán Alapítvány
- Ószirózsa Nyugdíjas Szervezet
- Egerfarmos Községi Polgárőr Egyesület

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A füzesabonyi kistérség 19 települését összefogó többcélú társulás 2013.január 1-vel Füzesabonyi Járassá alakult.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nem működik nemzetiségi önkormányzat

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az Önkormányzat a Kandó Kálmán Alapítvánnyal közösen, minden évben szervez a felnőtteknek, gyermekeknek karácsonyi ünnepséget, pénzügyi háttérrel biztosít a gyerekeknek szóló rendezvényekhez, támogatja a halmozottan hátrányos családokat, gyerekeket. Az Önkormányzat Karácsonykor élelmiszer csomagokat ajándékozik a családoknak, benne az egyedülálló, kevés jövedelemmel rendelkező nyugdíjasoknak, fogyatékkal élő embereknek.

Konstruktív kapcsolatoknak köszönhetően, más civil szervezetek is nyújtanak segítséget a településen élő gyerekek, családok részére /pl.:Kis Bocs Baba Mama Egyesület/

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Településünk kis létszáma miatt e szervezetek nem igazán tudnak meg nyilvánulni, mivel az így is lecsökkent forgalmuk és a közfeladatok ellátására fordított energiájuk nem igazán teszi lehetővé, hogy markánsan részt vegyenek ilyen feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Az elkészült dokumentum tervezet a helyben szokásos módon, településünk honlapján kerül közzé tételre, melyről az állampolgárok is véleményt mondhatnak.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP sablon munkaanyag elkészítése, az önkormányzat, közoktatási intézmények és más szervezetek, civil szervezetek dokumentumaival összehangolva történik. Következtetések levonásának áttekintése szintén közös munka. Munkacsoportok kialakítása a különböző célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében megtörtént.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Egerfarmos Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1) Alacsony iskolázottság 2) Rossz lakáskörülmények 3) Eladósodottság 4) A mélyszegénységben élők, romák nem mindig jutnak el a szűrővizsgálatokra 5) Szociális szükséglet hiánya	1) Ösztönzés szakmaszerzésre, Hiányszakmák feltárása, képzési lehetőségek felkutatása 2) Települési támogatáshoz való hozzájárulás segítése, háztartási ismeretek elsajátíttatása 3) Helyes gazdálkodásra, spórolásra, pénz beosztásra való ösztönzés, tanítás 4) Szűrővizsgálatokról való tájékoztatás, részvétel fontosságának tudatosítása, egészségmegőrző programokba való bevonásuk 5) Krízis helyzetben lévő egyéneknek, családoknak átmeneti megoldást nyújtó szociális szükséglet kialakítása
Gyermekek	1) A gyerekek alulmotiváltak a tanulásban 2) A gyermekek számára télen nincs lehetőség a tornázásra, mozgásra, sportolásra. 3) Halmozott szociális hátrányok	1) Gyermejjóléti alapellátások igénybevétele, ösztönzés a tanulásra, kedvcsináló programok szervezése 2) Tornaszoba kialakítása a művelődési házban, új sportpálya és hozzá tartozó öltöző kialakítása, alternatív sportlehetőség megteremtése 3) Családlátogatások, közös megbeszélések a gyermekjóléti szolgálattal, TÍMÁR mérések, szabadidős programok szervezése
Idősek	1) Az inaktív korú népesség száma nő, és ez nagy terhet ró az egészségügyi és szociális rendszerre 2) 55 év felettiek munkanélkülisége 3) természetes szaporodás csökken	1) Vállalkozók támogatása, munkahelyteremtés, 2.) Munkahelyvédelmi Akcióterv segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján. Az 55 év feletti dolgozókat foglalkoztató munkáltató szociális hozzájárulási

	4) Időskori elmagányosodás Az idős emberek számára már nagyon nehéz rendben tartani a lakást és a hozzá tartozó udvart 5.) Az idős emberek biztonságérzete csökkent a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás megszüntetésével	adókedvezményben részesül 3) A fiatalok ösztönzése arra, hogy a településen maradjanak, és itt alapítsanak családot 4) Közösségi programok szervezése, klubtalálkozók, szabadidős tevékenységek 5) Keresni a gazdaságos lehetőséget e szolgáltatás újbóli bevezetésére
Nők	1) Alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség 2) Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztethetlensége 3) Képzettségük struktúrája nem alkalmazkodik a munkaerő-piaci igényekhez 4) Eltitkolt családon belüli erőszak korai felismerése 5) Kis lélekszámú település révén szűkös képzési lehetőségek	1) Általános iskolai tanulmányok befejezése, további szakképzési lehetőségek igénybevétele 2) A helyben dolgozó és más településekre járó dolgozó nők munkaidejének összeegyeztetése az óvoda nyitvatartásával 3) speciális átképző programok, képzések felkutatása 4) jól működő jelzőrendszer kialakítása, esetmegbeszélések, esetkonferenciák, szakmaközi megbeszélések a szakemberekkel 5) Szoros kapcsolattartás a Munkaügyi Központtal, lehetőségek figyelemmel kísérése.
Fogyatékkal élők	1) A fogyatékos személyek munkavállalási esélyei kedvezőtlenek 2) Az önkormányzat intézményeinek akadálymentesítése részben megoldott, az utak akadálymentesítése megoldatlan 3) A fogyatékos emberek társadalmi segítségre szorúlnak	1) A helyi foglalkoztatók ösztönzése a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, legalább a kvóta mértékéig 2) középületek teljes körű akadálymentesítése, az utak korszerűsítése során az akadálymentesítési szabályok figyelembevétele 3) Annak biztosítása, hogy az Önkormányzatnál, családsegítő szolgálatnál segítséget nyújtsanak a fogyatékkal élők ügyeinek intézésében (ha nem tud bemenni, akkor ki mennek hozzá a segítők) Falugondnoki szolgálat
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák munkalehetőségekhez jutnak, és a továbbiakban minél kisebb számban szorulnak rá a segélyekre; ahol nemzetiségi identitásukat megőrizve békésen, harmonikusan, biztonságban élnek együtt a település többi lakójával; ahol az életkörülményeik eléri a többség életkörülményeinek színvonalát; ahol egyenlő eséllyel férnek hozzá a kulturális, szociális, egészségügyi és egyéb közösségi szolgáltatásokhoz; ahol egészségi állapotuk javul, és ahol a velük szembeni előítéletek megszűnnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők kikerüljenek ebből a státuszukból, életkörülményeik javuljanak, hozzájussanak az emberhez méltó szociális, kulturális, egészségügyi ellátáshoz.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatási esélyeinek növelését, tanulmányaik segítését, a tartalmas és vidám gyermekkor feltételeinek megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idősek megkapják a helyi társadalomtól az őket megillető megbecsülést, tiszteletet, hogy életüket biztonságban, egészségben, tartalmasan élhessék.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatási a foglalkoztatási és oktatási esélyek növelését, a családi munkamegosztásban rájuk háruló többletfeladatok ellátásának segítését, az őket érő erőszak elleni határozott fellépést.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők hátrányainak mérséklésére, az életvitelüket segítő ellátó rendszer kialakítására, mindennapi életvitelük megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Romák, mélyszegénységben élők eladósodottságának csökkentése	A mélyszegénységben élők, romák családotok többsége eladósodott. Kifizetetlen hitelek miatt sok lakás árverezésre vár, a rendezetlen számlák miatt pedig a közmű szolgáltatások kikapcsolásának kerülnek.	A mélyszegénységben élők, romák családotok adósságainak csökkentése. Ez által életminőségük javítása. Egészséges ember válik a vállalon munkát	Önkormányzat rendelete pénzbeli ellátásokról - település támogatás, valamint kamat mentes hitel biztosítása		A mélyszegénységben élők, romák családotok adósságainak csökkentése tanácsadással, helyes gazdálkodásra való tanítással. Igénybe vehető támogatásokhoz való hozzájutás segítése	Polgármester	2027.12.31.	Önkormányzati adatok	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai eszközök	Hosszú távon eredményes lehet, mert a mélyszegénységben élők, romák családok adósságainak csökkentése segíti gyermekeik esélyeinek növelését településünkön.	Csak a munka és a felelős magatartás lehet a kiút

		Akik pedig elvégezték, azok sem mentek tovább tanulni (nagy részük)	minden állampolgárnak rendelkezésére áll			iskola					esélyük lesz az elhelyezkedésre. Gyerekeik számára minta lesz a tanulás, szakmaszerzés.
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Tornaterem hiánya az óvodába, iskolában	Az óvoda és az iskola épületében nem található tornaterem. Nyáron a gyerekek tornáztatása, testmozgása a szabadban megoldott, de télen ez problémát okoz.	A gyerekek mozgásigényének megfelelő feltételek biztosítása.	Gazdasági program		Közösségi negyterem felújítása többfunkciós, az óvoda tornatermére elnyert pályázat megvalósítása (tornaszoba létrehozása).	Polgármester	2026.12.31.	Önkormányzati adatok	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	Hosszú távon eredményes lehet, hiszen a gyerekek mozgásfőjlesztéséhez megfelelő feltételek rendelkezésre fognak állni. A szabadidő eltöltése is hasznosává válik, rengeteg lehetőség nyílik programo

	igényekhez	nőknek olyan végzettsége legyen, amivel esélyük lesz elhelyezkedni.	piacra való visszavezetés								elrendelkező személyek jobban el tudnak helyezkedni. A szülők általános iskolai végzettségén túli képzésével csökkenthető lenne a HHH-s gyermekek száma is.
2	Elitkolt családon belüli erőszak korai felismerése	Fontos, hogy községünkben egyetlen családot se érintsen a erőszakon belüli erőszak. Amennyiben ilyen előfordul, azt időben fel kell ismerni.	Célunk, hogy településünkön ne történjen családon belüli erőszak, ha mégis előfordul, akkor megfelelő intézkedések megtétele			jelzőrendszer működtetése rendőrség bevonása önkéntes áldozatsegítő munkatárs bevonása gyermekjóléti családsegítő szolgálat munkatársa	Polgármester	2027.12.31.	Önkormányzati, rendőrségi adatok	technikai feltételek szakember bevonása humán erőforrásként mozgósítása	Hosszú távon eredményes lehet, mert megfelelő szakemberek segítségével megtanulnak erőszak nélkül is megoldani a problémákat.
3	A nők munkaerő-piaci és családi feladatok	A nők azok akik "három műszakban dolgoznak". Munka, háztartás, gyermeknevelés	Az óvoda nyitva tartása összeegyeztethető legyen a munkaidővel Családbarát munkahelyek	Közköztatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv		Óvoda nyitva tartása rugalmasan alkalmazkodjon a női dolgozók munkaidéjéhez. Az óvoda már 2	Polgármester	2027.12.31.	Intézményi adatok, igényfelmérés	Humán erőforrásként, pénzügyi eszközök	Hosszú távon eredményes lehet, hiszen csökkenthető a nők körében a

	összege eztethet tlensége a hatórába n való foglalko ztatás valamint az otthon végezhet ő munka lehetősé gének megtére ntése	lés. Ezt a három tényezőt nagyon nehéz összhangba hozni.				és fél éves kortól felveszi a gyerekeket					munkanélkü liség
IV. Az idők esélyegyenlősége											
1	Elmagány osodás megelőzé sére, klubb foglalkoz ást vezető személy.	Fontos, hogy községünkben ne érezzék magukat magányosnak idős lakosaink.	Olyan meghatározó agilis személy, aki összefogja és vezeti az idős embereket. Kapcsolattartó az önkormányzatt al és a szociális ellátórendszerrel. Szociális dolgozók, Őszirozsza Nyugdíjas Egyesület			Klubfoglalkozások vezetése. Azonos érdeklődési körű idősek találkozásának megszervezése, Különböző programokon való részvétel, közös kirándulások szervezése	Polgármester	2027.12.31.	Önkormányzati adatok, Teir, KSH	Technikai feltételek, humán erőforrások	Hosszú távon hasznos lehet, mert az idős emberek a nyugdíjas éveiket nem magányosan töltenék, hanem barátok között, kellemesen. Biztonságér zetük fokozódna.

2	Öregedési index magas, természetes szaporodás csökken	A statisztikai adatok mutatják, hogy magas az öregedési index. A fiatalok elvándorolnak, az idősek elmagányosodnak.	Az időskorosztály biztonságának megteremtése a szociális alapellátások segítségével. A fiatalok támogatása, ösztönzése, hogy településünkön maradjanak és itt alapítsanak családot. Az öregedési index jelentősen csökkent, de még van tennivaló	Szociális alapellátások magas színvonalú működtetése fiatalok foglalkoztatásán, biztosítása, továbbtanulásukban segítségnyújtás, ösztönzőjakkal való ösztönzése. Fiatal családok támogatása	Polgármester	2027.12.31.	önkormányzati helyi adatok adatgyűjtés családsegítő szolgálat adatok Teir KSH	humán erőforrás pályázat pénzügyi erőforrás	Hosszú távon eredményes lehet, hiszen a fogynak elhelyezkedési esélyeinek növelésével csökkenthető a munkanélküliség Egerfarmoson.
---	---	---	--	---	--------------	-------------	---	--	--

V. A fogynakossággal élő személyek esélyegyenlősége

1	Fogynakosság élők elhelyezkedési nehézségei	A fogynakosság élők számára nagy nehézség munkába történő elhelyezkedésük. Esélyeik minimálisak.	A fogynakosság élők, megváltozott munkaképességű dolgozók elhelyezkedési esélyének növelése. Munkanélküliség csökkentése Szihalmon a SZIMOBÉ-val	A helyi foglalkoztatási ösztönzése a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, legalább a kvóta mértékéig. Első lépésként az önkormányzat és az általa	polgármester	2027.12.31.	önkormányzati helyi adatok adatgyűjtés családsegítő szolgálat adatok Teir KSH	humán erőforrás pályázat pénzügyi erőforrás	Hosszú távon eredményes lehet, hiszen a fogynak elhelyezkedési esélyeinek növelésével
---	--	--	---	---	--------------	-------------	---	--	---

		közösen kell megteremteni a foglalkoztatás feltételeit.	fenntartott intézményekben kell a biztosítani a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását.				csökkenthető a munkanélküliség Egerfarmoson.
--	--	---	---	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

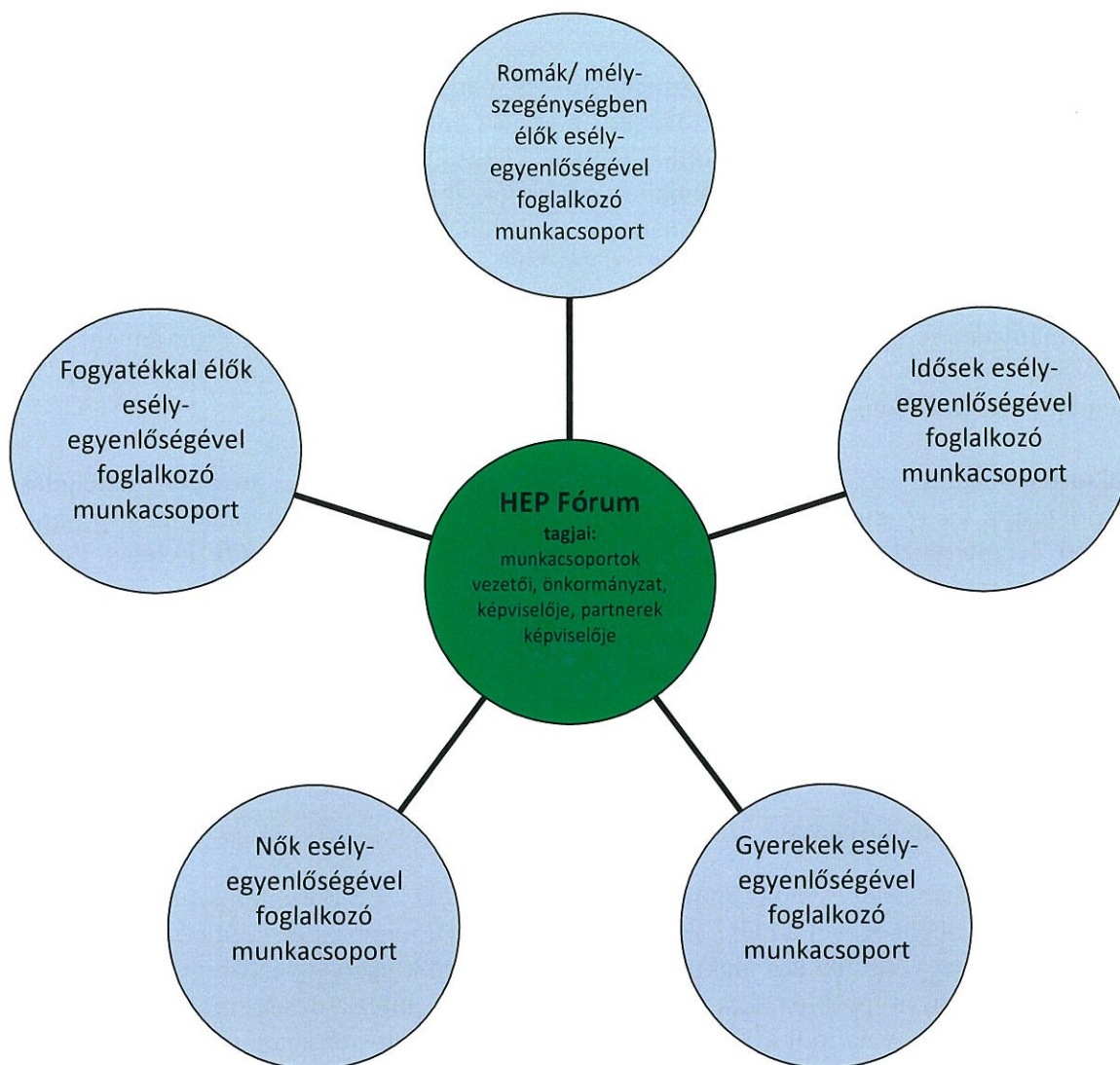
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Egerfarmos község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

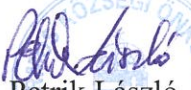
II. Ezt követően Egerfarmos község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 76/2024.(XI.26.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Egerfarmos, 2024. november 26.


Petrik László
polgármester



JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Egerfarmos Községi Önkormányzat 2024. november 26-án megtartott nyílt üléséről

Egerfarmos Községi Önkormányzat Képviselő-testületének

76/2024. (XI.26.) határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Programról

Egerfarmos Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és az előterjesztés szerint elfogadja a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Petrik László polgármester

Petrik László s.k.
polgármester

Széll Gáborné Blaskó Erzsébet s.k.
jegyző

A kivonat hitelül:

Egerfarmos, 2024. november 27.

Tóth Szabina
Tóth Szabina
igazgatási előadó

